

Препис-извлечение:

ПРОТОКОЛ

№ 31

Днес, 11.03.2014 година, в залата на общинска администрация, Общинският съвет Каварна проведе тридесет и първо заседание. На същото от 17 избрани общински съветници присъстват 13.

Общинските съветници с 13 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

ДНЕВЕН РЕД:

1. Годишен отчет за дейността на обществения посредник в община Каварна през 2013 година (докл. вх. № 73).

2. Приемане на общински план за младежта за 2014 година на община Каварна (докл. вх. № 78).

3. Изменение на решение № 19 по протокол № 19 от заседанието на Общинския съвет, проведено на 26.02.2013 г. (докл. вх. № 82).

4. Право на ползване върху общинска собственост (докл. вх. № 83).

5. Делегиране на правомощия на кмета на община Каварна за издаване на Запис на заповед от община Каварна в полза на Държавен фонд „Земеделие” – Разплащателна агенция, обезпечаваш авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г., сключени между община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до крайбрежната зона на град Каварна”, по МЯРКА 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.А, „Финансова подкрепа за прилагане на местните стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос № 4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г. (докл. вх. № 86).

6. Делегиране на правомощия на кмета на община Каварна за издаване на Запис на заповед от община Каварна в полза на Държавен фонд „Земеделие” – Разплащателна агенция, обезпечаваша разходи за ДДС към авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ №

257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г., сключени между община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до крайбрежната зона на град Каварна”, по МЯРКА 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.А, „Финансова подкрепа за прилагане на местните стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос № 4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г. (докл. вх. № 87).

7. Приемане на тригодишна бюджетна прогноза за периода 2015 – 2017 година (докл. вх. № 85).

8. Определяне размера на трудовите възнаграждения на кмета на община Каварна и кметовете на населени места в община Каварна (докл. вх. № 88).

9. Преразглеждане на решение № 22 по протокол № 30 от заседанието на Общинския съвет, проведено на 13.02.2014 г. (докл. вх. № 81).

10. Приемане на декларация.

По първа точка от дневния ред: „Годишен отчет за дейността на обществения посредник в община Каварна през 2013 година”

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 28

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА и чл. 24, ал. 3 от Правилника за организацията и дейността на обществения посредник в община Каварна, Общинският съвет - Каварна реши:

1. Приема отчета за дейността на обществения посредник в община Каварна през 2013 година, съгласно приложение № 1.

2. На основание чл. 7 от Правилника за организацията и дейността на обществения посредник в община Каварна се прекратяват правоотношенията с Ели Милева Димитрова.

По втора точка от дневния ред: „Приемане на общински план за младежта за 2014 година на община Каварна”.

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 29

На основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от ЗМСМА и във връзка с чл. 6, ал. 2, чл. 14, чл. 15, ал. 4 от Закона за младежта, Общинският съвет – Каварна приема Общински план за младежта за 2014 година на община Каварна, съгласно приложение № 2.

По трета точка от дневния ред: „Изменение на решение № 19 по протокол № 19 от заседанието на общинския съвет, проведено на 26.02.2013 г.”.

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 30

На основание чл. 21, ал. 1, т. 8 от ЗМСМА чл. 39, ал. 4 от Закона за общинската собственост и чл. 55, ал. 4, изр. второ от Наредбата за реда на придобиване, управление и разпореждане с общинско имущество, Общинският съвет – Каварна изменя Решение № 19 по протокол № 19 от заседанието на Общинския съвет, проведено на 26.02.2013 г., като текста „с обща застроена площ 56 кв.м., от които стая с размери 7,15 м х 3,35 м – 23,95 м², коридор 2 броя с размери 9 м х 1,60 м – 28,80 м², тоалетна с размери 2 м х 1,60 м – 3,20 м²” се заменя с текста: „**стая с площ от 19,00 кв.м. на втория етаж**”.

По четвърта точка от дневния ред: „Право на ползване върху общинска собственост”

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 31

На основание чл. 21, ал. 1, т. 8 от ЗМСМА чл. 39, ал. 5 от Закона за общинската собственост и чл. 55, ал. 4 от Наредбата за реда на

придобиване, управление и разпореждане с общинско имущество, Общинският съвет – Каварна реши:

1. Дава съгласие за учредяване безвъзмездно право на ползване на ГД „Гранична полиция” – МВР, РДГП – Бургас, ГПУ – Балчик на част от сграда с идентификатор 35064.501.1124.2 по КККР на гр. Каварна, общ. Каварна, представляваща целият първи етаж (над партер) от административна сграда в гр. Каварна, ул. „Раковски” № 13, състояща се от осем стаи, коридор и сервизни помещения, с обща площ от 180 кв.м., за административни нужди, за срок от 10 години.

2. Упълномощава кмета на община Каварна да издаде Заповед и да сключи договор.

По пета точка от дневния ред: „Делегиране на правомощия на Кмета на община Каварна – Цонко Здравков Цонев за издаване на Запис на заповед от Община Каварна в полза на Държавен фонд „Земеделие” – Разплащателна агенция, обезпечаваш авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г., сключени между община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури /ИАРА/ и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до крайбрежната зона на град Каварна”, по МЯРКА 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.А, „Финансова подкрепа за прилагане на местните стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос № 4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г.”

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 32

На основание чл. 21, ал. 1, т. 10 и т. 24, чл. 27, ал. 4 и ал. 5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, Раздел IV. Ред и условия за усвояване на средствата, чл. 8, ал. 2 от Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г. между Община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури /ИАРА/ и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект

SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до крайбрежната зона на град Каварна”, по Мярка 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.A „Финансова подкрепа за прилагане на местните стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос № 4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г., Общински съвет Каварна:

1. Упълномощава Кмета на община Каварна да подпише Запис на заповед, без протест и без разноски, платим на предявяване в полза на Държавен фонд „Земеделие” - Разплащателна агенция в размер на 108 136,86 лв. (сто и осем хиляди сто тридесет и шест лева осемдесет и шест стотинки) за обезпечаване на 110 % от заявления размер на авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г. между Община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури /ИАРА/ и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до крайбрежната зона на град Каварна”, по Мярка 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.A „Финансова подкрепа за прилагане на местните стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос № 4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г.

2. Възлага на Кмета на община Каварна да подготви необходимите документи за получаване на авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г. и да ги представи пред Държавен фонд „Земеделие” - Разплащателна агенция.

По шеста точка от дневния ред: „Делегиране на правомощия на Кмета на община Каварна – Цонко Здравков Цонев за издаване на Запис на заповед от Община Каварна в полза на Държавен фонд „Земеделие” – Разплащателна агенция, обезпечаваша разходи за ДДС към авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г., сключени между община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури /ИАРА/ и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до

крайбрежната зона на град Каварна”, по МЯРКА 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.А, „Финансова подкрепа за прилагане на местните стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос № 4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г.”

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 33

На основание чл. 21, ал. 1, т. 10 и т. 24, чл. 27, ал. 4 и ал. 5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и на основание Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г. между Община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури /ИАРА/ и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до крайбрежната зона на град Каварна”, по Мярка 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.А „Финансова подкрепа за прилагане на местните стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос № 4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г., Общински съвет Каварна:

1. Упълномощава кмета на община Каварна да подпише Запис на заповед, без протест и без разноски, платим на предявяване в полза на Държавен фонд „Земеделие” - Разплащателна агенция в размер на 21627,37лв. (двадесет и една хиляди шестстотин двадесет и седем лева тридесет и седем стотинки) за обезпечаване на 110 % от заявления размер ДДС към авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г. между Община Каварна, Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури /ИАРА/ и Местна инициативна рибарска група „Шабла-Каварна-Балчик” за проект SH-K-B/1-1.4-003 „Подобряване на инфраструктурата, осигуряваща достъп до крайбрежната зона на град Каварна”, по Мярка 4.1. „Развитие на рибарските области”, Подмярка 4.1.А „Финансова подкрепа за прилагане на местните

стратегии за развитие и покриване на текущи разходи на рибарските групи” по Приоритетна ос №4 „Устойчиво развитие на рибарските области” по Оперативна програма за развитие на сектор „Рибарство” на Република България, финансирана от Европейския фонд за рибарство за програмен период 2007-2013 г.

3. Възлага на Кмета на община Каварна да подготви необходимите документи за финансиране на разходи за ДДС към авансово плащане по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 257/08.11.2013 г. и Анекс № 1/27.02.2014 г. и да ги представи пред Държавен фонд „Земеделие” - Разплащателна агенция.

По седма точка от дневния ред: „Приемане на тригодишна бюджетна прогноза за периода 2015 – 2017 година”

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 34

На основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и във връзка с чл. 83 от Закона за публичните финанси и чл. 16, ал. 7 от Наредбата за условията и реда за съставяне на тригодишна бюджетна прогноза за местните дейности и за съставяне, приемане, изпълнение и отчитане на бюджета на Община Каварна Общинският съвет – Каварна приема тригодишната бюджетна прогноза за периода 2015 – 2017 година, съгласно приложение № 3.

По осма точка от дневния ред: „Определяне размера на трудовите възнаграждения на кмета на община Каварна и кметовете на населени места в община Каварна”

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 35

На основание чл. 21, ал. 1, т. 5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и във връзка с ПМС № 67/2014 г. на МС за заплатите в бюджетните организации и дейности, Общинският съвет –

Каварна определя размера на трудовите възнаграждения на кмета на община Каварна и на кметовете на населени места в община Каварна, както следва:

Цонко Здравков Цонев - кмет на община Каварна в размер на 1600 лв.

Георги Янев Георгиев – кмет на кметство Българево в размер на 950 лв.

Благомир Борисов Станев – кмет на кметство Белгун в размер на 750 лв.

Вела Атанасова Вълкова – кмет на кметство Септемврийци в размер на 750 лв.

По девета точка от дневния ред: „Преразглеждане на решение № 22 по протокол № 30 от заседанието на общинския съвет, проведено на 13.02.2014 г.”.

Общинските съветници с 15 гласа “за”, 0 гласа “против” и 0 гласа “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 36

На основание чл. 45, ал. 9 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, Общинският съвет – Каварна отменя §2 от Заключителните разпоредби на Правилника за изменение на Правилника за организацията и дейността на общинския съвет, неговите комисии и взаимодействието му с общинска администрация, приет с Решение № 22 по Протокол № 30 от заседанието на Общинския съвет, проведено на 13.02.2014г.

По десета точка от дневния ред: „Приемане на декларация”

Общинските съветници с 13 гласа “за”, 1 глас “против” и 1 глас “въздържал се” приеха

РЕШЕНИЕ № 37

На основание чл. 21, ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, Общинският съвет – Каварна приема Декларация относно наложените условия от НЗОК при сключване на договора с „МБАЛ-Каварна”ЕООД на общината, съгласно приложение № 4.

Приложения:

1. Годишен отчет за дейността на обществения посредник в община Каварна.

2. Общински план за младежта за 2014 година на община Каварна.
3. Тригодишна бюджетна прогноза за периода 2015 – 2017 година.
4. Декларация.

Протоколчик: /П/
 /Г.Великова/

Председател: /П/
 /Ив.Кьосев/

Вярно с оригинала,
Секретар:
 /Д. Колишева/

ГОДИШЕН ОТЧЕТ

за дейността на обществения посредник за 2013 година

Годишният отчет за дейността на обществения посредник е изготвен на основание чл. 24 ал. 1 от Правилника за организация на дейността на обществения посредник в Община Каварна.

В него се представя и анализира работата в приемната на обществения посредник през 2013 година, както и основните тенденции в развитието на институцията през изминалите два мандата.

Изминалата 2013 година беше тежка и сложна - в икономически, политически и социален план. Беше време, в което се проведеха парламентарни избори, хората излязоха на улицата против монополите, олигархията и за нов морал в политиката. Активизира се т.нар. „гражданско общество“, което предяви своите искания и твърда решимост да ги отстоява.

В общината младите хора реагираха най-остро и успяха да изведат на улицата своите родители на протест срещу монопола на енергоразпределителните дружества. Това беше една от редките прояви на солидарност между хората, независимо дали са засегнати лично.

В приемната на обществения посредник и през 2013 година приоритетите се запазват - да се контактува непосредствено с гражданите през целия работен ден без предварително обявени часове и записвания, да се обработват сигнали и предложения, да се осигурява обратна връзка на управленския процес, като чрез формални и неформални подходи се обръща внимание на служителите и общинските съветници за общественото настроение и тесните места в управлението на общината.

Намесата на обществения посредник е в процеса на динамизиране на административните процедури, така, че те да удовлетворяват обективно и в разумен срок исканията на гражданите.

Не всяко посещение в приемната е свързано с жалба. В много от случаите гражданите имат въпроси, нуждаят се от консултации и разчитат на съдействие в отношенията им с местната или централната власт. Възможността за помощ без заплащане не е за подценяване в трудното време, в което живеем. В част от посещенията не се отправя конкретно искане, по-скоро се изразява позиция и оценка на определени явления и процеси в политическия и социалния живот в общината. Впечатленията ми от непосредствените контакти са за нарастващо недоверие към институциите/ по какъвто и повод да идват/ за липса на обзрима перспектива и мерки за подобряване на условията на живот. Измества се акцента върху чисто социални проблеми, като намиране на работа, финансова помощ за болни или мизерстващи хора.

Индивидуални жалби и сигнали

Дейността на обществения посредник по индивидуалните жалби и сигнали, тяхното съдържание и решаване са малка част от живота на местната общност. Макар и отделни случаи обаче, те са илюстрация на реалностите и тенденциите във взаимоотношенията между администрацията и гражданите.

През изминалата календарна година приемната е посетена от над 120 души. От тях в регистъра са заведени 105 в т.ч -48 жалби, 5 сигнала, консултирани са 52 посетители, от които 5 по интернет.

От заведените преписки 32 са решени, осем са нерешените случаи, четири очакват своя отговор.

Десет са извън компетентността на обществения посредник и касаят намеса в работата на съда, банки, частни съдебни изпълнители, компетентност на други органи. От подадените жалби 13 са неоснователни.

Жалбите, сигналите и консултациите, отнасящи се към работата общинска администрация са 28.

Административните услуги, които предоставя общинската администрация са подробно описани в информационни материали и достъпни до гражданите. Информация може да се получи и на интернет страницата на общината, която според мен трябва да се направи по-лесно достъпна за интересуващите се. Внедрената система за управление на качеството и спазването на стандартите в някаква степен ограничава възможността на служителите да имат специфично отношение, повишава личната отговорност и улеснява контрола.

Нарушенията на администрацията са предимно резултат от индивидуални грешки, недоразумения, подценяване или незнание на законови разпоредби.

Важно е да се отбележи, че има регистрирани случаи, когато гражданите желаят административна услуга, свързана с реализация на техни права, но не описват ясно исканията си, не прилагат необходимите документи. Това възпрепятства администрацията да предостави бързо и добро административно обслужване, което пък довежда до нежелани конфликти между двете страни. Такъв беше случаят с гражданка, на която предстои пенсиониране в друга държава. Първоначално отказания и документ, беше издаден след редица разговори и консултации и с органи на централната власт. Такъв тип случаи, произхождащи от съвременния живот на българските граждани, като част от една глобална общност ще се увеличават. Те изискват допълнителна квалификация на служителите и методически указания за синхронизиране на съответните правни режими.

Друг характерен случай е издаден документ, със съдържанието на който гражданка не е съгласна. Проверката, която направих показа, че документа е коректен. Въпреки това не можах да убедя жалбоподателката и тя ще се жалва пред съда.

Има жалби по спорове за собственост, имотни граници между съседи. Засилва се тенденцията междусъседски спорове да се поставят пред администрацията, независимо че се касае за гражданскоправни отношения, които не са и от компетенциите на обществения посредник. Възможностите и желанието за междуличностна толерантност и взаимен компромис са в дефицит. Присъствам на проверките, които се извършват от комисиите на общинска администрация по подадени жалби и съм пряк свидетел на случващото се.

За гражданите проблемите с благоустрояването най-често са свързани с чистотата, опазването на зелените площи, качеството на извършваните ремонтно-възстановителни работи по улиците и тротоарите. Жителите сигнализират с тревога за бързо появяващи се дупки по скоро полагана асфалтова настилка, за ронещи се тротоарни плочки, за разрушени от МПС тротоари. Усилията на общинската администрация за решаване на тези

сигнали са факт. Проблемът е ,че съществува търпимост между самите хора при констатиране на нарушения,самите ние не поддържаме вече направеното, рушим, палим.

Остават сигналите за увеличаване на кучетата по улиците.Хората се страхуват , децата не са в безопасност.Механизмът за справяне с проблема не сработва резултатно.

Ежегодно се повишават изискванията и очакванията на гражданите към чистотата в населените места.Индивидуалните сигнали са за липса на контейнери, кошчета, къде да бъдат разположени те,неподдържане на зелените площи, пропуски в зимното почистване.В същото време контейнери се повреждат, палят. Има явно отстъпление от разделното събиране на отпадъци. Всички жалби и сигнали са сведени до знанието на ръководството на фирма „Титан” и е факт,че има чуваемост и стремеж да се решават .

От години съществува напрежение на общинския пазар.През изминалата година земеделски производители сигнализираха,че новото място, определено им за продажба на собствената продукция е крайно неподходящо.Общинското ръководство реши проблема, но като цяло той остава.Считам, че вниманието към производителите в община трябва да се повишава и да се създават условия за стимулиране на тези хора.

Показателни, макар и неоснователни са сигнали, които категорично не допускат и не приемат конкурентна среда.В такива случаи основната ми грижа е да информирам хората,да обяснявам законови норми, факти от реалната действителност.

Интересен казус по който няма сигнал в приемната , но който беше обсъждан в Националното сдружение на местните обществени посредници е противоречивия характер на таксата за ползване на задължителните подготвителни групи в детските градини за деца на 5 и 6 години. Ясна е логиката на на чл. 20 ал.2 от Закона за народната просвета, където е определено, че предучилищната подготовка „се осъществява в подготвителни групи в детските градини или подготвителни групи в училищата,като родителите и настойниците не заплащат такса за обучение”. Тази норма беше обсъждана преди 5 години, но аргументите в полза на настоящото и прилагане надделяха.Не се намери заинтересован субект-родител, който да потърси отговор по съдебен ред. А практиката показва, че административни съдилища вече се произнесоха в полза на родителите- напр. в Шумен, Исперих, Разград .Факт са и две решения на Върховния административен съд, който напълно възприема аргументите за отмяна на въпросната такса.

Общата констатация е ,че конкретните искания и предложения на обществения посредник към общинската администрация са изпълнявани и вземани под внимание.Установени са конструктивни отношения основно със секретаря на общината и началниците на отделите, които спомагат за по-бързо и ефикасно разглеждане и решаване на проблемите на гражданите. Смятам, че след проверките и направените предписания към нарушителите общинската администрация трябва да бъде по-настоятелна, за да могат предписанията да бъдат изпълнени.Иначе формално работата е свършена, но няма реален резултат.

Запазва се броят на дадените консултации в областта на етажната собственост.По традиция гражданите се обръщат и търсят опора в авторитета и компетентността на институцията срещу различни действия на съседи или решения на управителните съвети.Търсят се консултации и по съдебни процедури и срокове. За втори път, живеещи в режим на етажна собственост внесоха жалба в съда срещу недобросъвестен съсобственик и отново без резултат. У хората се настанява трайно усещане за невъзможност при решаване на междусъседските проблеми.

Като цяло очакванията на живеещите в режим на етажна собственост за повече правомощия и контрол от страна на местната власт и администрация се разминават със

законодателните разпоредби в полза на по-голяма самостоятелност на института на етажната собственост. Именно поради тази причина тези консултации по правило носят полза за гражданите, дори само на информативно и разяснително ниво. Ползата е взаимна, защото става дума за натрупване на опит и повишаване на компетентността върху силно индивидуализирани и социализиращи гражданската общност отношения.

Жалбите и възраженията на гражданите в областта на социалното подпомагане и социалните услуги са свързани основно с целевите помощи за отопление, с отпускането на еднократна социална помощ, с отказ за включване в националните програми- 4 на брой. В много от случаите гражданите се обръщат към обществения посредник ,когато вече е изчерпана административната процедура по обжалване на административните актове. В други случаи жалбите са неоснователни- хората не са запознати с правата си и с условията, при които се извършва социалното подпомагане. Когато се констатира остра необходимост от социална подкрепа

съм търсила други механизми за оказване на помощ. Винаги съм срещала разбиране от работещите в дирекцията и готовност за решаване на поставените проблеми. За съжаление и техните възможности са формализирани до крайност и почти нямат полезни ходове напр. за предоставяне на еднократните парични помощи.

Прави впечатление, че все повече хора се обръщат към общината с искане за финансово подпомагане, не само по медицински проблеми. Трудно е да се обяснява на изпаднал в беда човек, как общината няма такива правомощия и функции.

Социалните услуги имат основополагащо значение за състоянието на човешките права, за преодоляване на социалната изолация, в която са попаднали определена група хора. На територията на общината предлаганите социални услуги са делегирана държавна дейност/ изключение е домашен социален патронаж/. Броят на потенциалните потребители на тези услуги се увеличава и няма тенденция към намаляване. В приемната идват хора нуждаещи се , които не отговарят на условията и не попадат в списъка на потребителите. Изискванията към кандидатите за асистенти са прекомерни и в това е риска истински нуждаещи се хора да останат извън услугите. Въпреки приетата стратегия за социални услуги, разкрита нова услуга отдавна няма. Извън обсега на социалните услуги са децата в риск.

Не липсват жалби, свързани с работата на ТЕЛК. За изминалия период в приемната са постъпили 4 жалби, в които явилите се в комисията смятат, че решенията са несправедливи с оглед тяхното здравословно състояние. Изразяват мнение, че членовете на комисията се отнасят грубо и формално към пациентите. В два от случаите успях да убедя хората да обжалват решенията пред НЕЛК и се оказа, че „ не е толкова страшно”. И в двата случая решенията бяха върнати за преразглеждане от ТЕЛК.

Правата на пациентите са обстойно разписани в Европейската харта на пациента- за правото на достъп до здравни услуги, за защита от нискокачествени услуги, за избягване на неоправдани страдания и болка и т.н. Във всички документи пациентът е поставен в центъра на системата на здравеопазването. Въпросът е ,че системата не сработва. И гражданите вече даже не се жалят, а всеки се спасява сам. Отказват се от защита за да нямат проблеми, ако пак им се наложи да потърсят здравна помощ.

В годините общинската власт направи и невъзможното за да осигури за жителите на общината по-добри условия за лечение- запази се болницата, обнови се медицинския център, закупи се скъпоструваща и модерна техника. Неформалните контакти с хората обаче показват стаено или открито недоволство от зле протичащата реформа, от недобро качество на оказваните медицински услуги, недостатъчна грижа към пациентите. Всеки

сам трябва да преценява кога случаят касае неотложна помощ и кога спешна и към кого трябва първо да се обърне- към личния лекар или към филиала за спешна.

Част от жалбите и значителен брой от консултациите в приемната касаят конституционното право на труд и произтичащите от това последици. Прави впечатление, че потърпевшите първо посещават приемната с убеждението, че проблема може да се реши бързо и в тяхна полза.

Основните нарушения са свързани с неизплащане на полагащи се трудови възнаграждения и обезщетения, неправомерни уволнения, работа без договор, договори с намалено работно време, невнесени осигурителни вноски. Например има случаи, в които вече две години на работещите не се изплаща трудово възнаграждение, но те продължават добросъвестно да ходят на работа. Често срещано нарушение е неизплащане на законоустановените обезщетения при прекратяване на трудовия договор. В тези случаи основния способ е посредничество в отношенията с работодателите или дирекция „Инспекция по труда” гр. Добрич. Увеличават се и посещенията на хора, които срещат затруднения при трудовата си реализация или трайно безработни.

Характерно за отчетния период е увеличението на жалбите отнасящи се до проблеми в отношенията с доставчиците на обществени услуги- „Енерго-Про” ЕАД, „Водоснабдяване и канализация” ЕООД, „Каварна-Газ” ООД, кредитни институции, мобилни оператори. Злоупотребява се с икономическото и информационно превъзходство на търговеца над потребителя, допуска се неоправдано чувство за всепозволеност. Очевидно е формираното обществено недоволство към общите условия на тези дружества. Последните са публикувани в официалните сайтове, но малко са хората, които ги познават. При това в утвърдените от ДКВЕР правила основно са разписани задълженията на потребителите и правата на доставчиците. Повечето от тези случаи са извън преките ми правомощия. Това е задължение и отговорност на компетентните държавни органи и на самите дружества, предоставящи обществени услуги. Моята роля и задача е да разкрия проблема и тревогите от гледна точка на правата на хората и да поставя въпросите, чието решение трябва да бъде намерено. Три писмени жалби сме изпратили до офиса на „Енерго-Про” и по тях са извършени проверки от специалисти на дружеството. По още четири са подадени сигнали на потребителския телефон. Поне още толкова посещения има в приемната, от които не последваха никакви действия.

Пет са жалбите към водното дружество, които се отнасят главно за общите водомери, липса на вода по горните етажи на жилищни блокове и претенции за високи сметки. Справедливо е да отбележа, че жалбите за високи сметки са неоснователни. Още повече, че се касае за неплащане за дълъг период от време. Потребителите от общината продължават да дължат хиляди левове за вода. Създава се известна несправедливост към коректните ползватели на вода.

Всеизвестни са претенциите на потребителите на битова газ за цената и такса присъединяване. Те се проявиха особено през зимните месеци. Получените отговори от газовото дружество не удовлетвориха хората. Но и идеята да се организира среща на потребителите и да се изработят общи и компетентни искания към дружеството не се реализира.

В приемната са регистрирани две жалби до РУ на МВР /едната неоснователна”, една до дирекция „Бюро по труда” също неоснователна.

Оказано е съдействие на трима граждани, които не са жители на нашата община. Осъществена е лична среща със зам. омбудсмана на РБ.

Правото на добро управление и добра администрация

Доброто управление и добрата администрация са основни граждански права, въведени изрично в Хартата на основните права в Европейския съюз. Счита се , че правото на добро управление и добра администрация е израз на правото на народния суверенитет. По мое мнение тази идея все още се разработва повече в научните трудове и звучи по-скоро абстрактно за хората, които чакат конкретни резултати днес и сега. Затова е по-разумно и по-реалистично да се започне от отделни проблеми, чието решение е възможно в настоящето.

По „правило” отношенията граждани-администрация са сложни отношения, в които администрацията е почти винаги в позиция „виновна”- лоша, некомпетентна, корумпирана и т.н. Служителите в администрацията са като слуга на двама господари- на работодателя и на гражданите. Законодателят очевидно не е в състояние да направи всички закони, наредби и т.н. достатъчно понятни като цяло / и с непрекъснатите изменения и допълнения/ за всички. В този смисъл службата не е лека-трябва да си достатъчно компетентен, внимателен и търпелив и да имаш желание да обясняваш. Единственото предимство на работещите в администрацията е ,че имат избор- всички са в договорни отношения и при невъзможност и нежелание да изпълняват служебните си задължения могат да ги прекратят.

От друга страна всеки в един момент опира до искане за административна услуга. Гражданите трудно се справят с документи и разпоредби, чувстват се като господин никой, лесно раздават оценки, има и обидни ситуации. Но те нямат избор.

От самото начало съм заявявала, че обществения посредник не се бори с администрацията винаги и на всяка цена. Както не винаги и на всяка цена жалбите на гражданите трябва да бъдат решени в тяхна полза. И общественият посредник и общинска администрация имат една цел- да служат на гражданите, на данъкоплатците и са длъжни по закон и по съвест да гарантират добро административно обслужване.

Стремела съм се ,анализирайки конкретните казуси да намеря аргументи за най-бързото и правилно решение за двете страни. В повечето случаи съм успявала. Няма да бъде пресилено, ако кажа че в общинската администрация работят достатъчно компетентни и съвестни служители и благодарение на това атмосферата в общината е добронамерена и отворена към хората. Не съм получавала отказ от нито един началник на отдел или служител да ме изслуша и при възможност да реши поставения проблем. Оскъдна е писмената ми комуникация с кмета и общинския съвет, защото смятам, че е излишно и обществения посредник да започва процедури. Важното за мен е било проблемите на гражданите да бъдат решени.

Не може да се отрече, че всяка следваща година общинското ръководство увеличава официалното, регламентирано използване на механизмите за информиране на гражданите-публикуват се проектите за общинския бюджет и за нормативните актове на общинския съвет, граfiците за заседанията на общинския съвет и неговите комисии, взетите решения и т.н. Тези форми обаче не успяват да мобилизират по-активно гражданско участие. Вниманието, което се отделя на този процес е слабо, а в редица случаи общинското ръководство е откровено обезкуражено да го насърчава, предвид ниския интерес от страна на гражданите. Същевременно незапознатото и неангажирано обществено мнение рефлектира в нарастващо подозрение за непрозрачност и безотчетност на общинската власт. Илюзорна е перспективата за „добро управление” без наличието на „добри граждани”. Трудно може да се очаква успех, ако сме незаинтересовани, инертни и невзискателни.

Смятам, че приетата от ОбС Наредба за обществените обсъждания може да бъде прилагана не само за публично обсъждане на бюджета. Много спекулации ще бъдат избегнати, ако важни инвестиционни проекти в т.ч. и по европейските програми се оповестяват по този начин, ако важни за даден отрасъл решения се обсъждат с неговите представители. Възможността за повече и по-широки обсъждания на конкретни предложения със сигурност ще представи и нови решения, които в много по-голяма степен ще удовлетворят различните интереси в местната общност.

Институцията на обществения посредник присъства в обществения живот на общината вече 10 години, благодарение волята на общинския съвет и кмета на общината.

Отношенията ми с кметския екип винаги са били коректни и с нужното уважение. Каквито и различия да сме имали, за всички случаи в тяхната компетентност е намирано решение. И в двата мандата, въпреки многото избори сме успявали да запазим нормални отношения. Защото изборите са еднократен политически акт на обещания и скандирания, а взаимоотношенията между гражданите и администрацията са ежедневни.

За институцията на обществения посредник

Същността на институцията по определение е личностна. Което ще рече, че кандидатът трябва да притежава определени лични качества - без да е светец. В работата съм се стремил да бъда диалогичен и да уважавам правото на другите, да обогатявам знанията си. Самоопределям се като човек с достатъчен социален опит, с висок праг на търпимост и повишена чувствителност към социалната действителност и човешките проблеми. Това безспорно ми помагаше.

Не съм се съблазнявала от властта, защото институцията няма властови механизми. Не съм се конкурирала с никоя друга в т.ч. и с кмета, като орган на местната власт. Нямам самочувствието, че институцията е всемогъща, защото правомощията са свързани само с администрацията. Но съм си присвоявала права да посреднича при решаване на проблеми и извън местната администрация.

Основно правило, което в годините съм се стремил да утвърждавам е стриктно спазване на границите, дефиниращи мястото и ролята на институцията. А тя е да изслушва посетителите в приемната и да посредничи при решаването на поставените проблеми. Дори и тези, за които има и най-малка вероятност да получат решение. В приемната съм изслушвала недвусмислени твърдения за опорочени процедури, за явни груби нарушения на различни места, за обвинения от различен характер, но неподкрепени с факти. В такива случаи съм отказвала съдействие. Пристигали се и анонимни сигнали, които по правило се съм разглеждала.

Независимостта на обществения посредник е относително гарантирана с начина на избиране - 2/3 от избраните общински съветници. Практически обаче, тя се изразява по-скоро като свобода на действията и духа. И през двата мандата не е имало случаи за намеса в работата ми, инструкции или др. подобни.

За партийната независимост - несериозно е да се иска политическа индиферентност. Всеки човек има отношение към заобикалящата го действителност и определени пристрастия. Никога не съм скривала, че съм в лявото пространство /каквото и да означава това/. Но при срещите с хората и техните проблеми категорично това не е имало значение.

Отчитам, че не съм била много „силна“ в медиите. Участвах в срещи на НПО в т.ч. и в Добрич, но институцията не е много популярна в нашата област.

Законодателната уредба на обществения посредник в България беше оскъдна и още е такава. Многобройните предложения, които националният омбудсман, Националното

сдружение на местните обществени посредници са отправяли към три парламента не бяха разгледани.Изборът на обществен посредник стана заложен на политическата конюнктура в общинския съвет.Затова и в много градове не се постигна консенсус, въпреки редицата опити.

Институтът на обществения посредник има мисия и тя е да противодейства на лошото администриране, отправяйки своите препоръки, давайки своите констатации, заемайки една независима и безпристрастна позиция.Това е изградило авторитета и в другите държави, където тя съществува.

За да се утвърди институцията на обществения посредник е необходимо да минат поколения.Нужен е нов манталитет, нова нагласа, та да се научи гражданинът-данъкоплатец, че държавата, общината,техните органи са длъжни да защитават и да се съобразяват с неговите права.

Общественият посредник не е продавач на надежди, нито магьосник.Институцията търси своето място в обществения живот на общините.Оценките варират от пълно отрицание до натоварване със свръхочаквания- при първото избиране получих като подарък фейлетона на Д.Бежански “Омбудсманът иде” Въпреки това аз вярвам,че няма да е поредния арменски поп, формално изискване на Европейския съюз или поредната имитация , а ще съумеем да адаптираме към нашите условия един вече утвърден в европейската практика контролен и морален механизъм за защита на правата на хората.

**ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2014 ГОДИНА НА ОБЩИНА
КАВАРНА**

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в съответната област.

Предизвикателствата пред младежката общност в България се отразяват и в община Каварна. Те са свързани с реализацията на младите хора, възможностите за получаване на качествено образование, активен социален живот, миграционни процеси.

2. Приоритети и специфични цели за провеждане на областна политика за младежта и мерки за постигането им.

Основните приоритети на община Каварна, свързани с младежите са: предоставяне на оптимални възможности /според възможностите на институциите/ за добро образование, стимулиране на младите хора да останат в община Каварна чрез подпомагане на работодателите за осигуряване на работни места, разнообразен културен, спортен и социален живот; възможности за изяви.

3. Предвиждане на дейности, които да допринасят за постигане на целите на областните и националната стратегия за младежта.

Дейностите, които се предвиждат са заложи в политиката на община Каварна: подпомагане на учебните заведения, работа по проекти и програми, стимулиране на работодатели чрез предоставяне на добри условия за бизнес, с цел намаляване на безработицата /включително и сред младежите/, поддържане на добри контакти между общината и институциите, работещи с младежи, богат културен, спортен и социален живот – интересен за младите хора.

4. Организация и координация на дейностите за постигане на целите.

За да бъдат постигнати гореспоменатите дейности община Каварна контактува успешно с всички институции, работещи с младежи: Дирекция „Бюро по труда”, Дирекция „Социално подпомагане”, неправителствени организации, спортни клубове и федерации, учебни заведения, МКБППМН, културни институции, представители на бизнеса.

5. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на областния план за младежта.

6. Реда и начина за осигуряване на информация и публичност на плана.

За популяризиране на дейностите от плана и по-широка информираност ще бъдат постигнати чрез срещи с ръководствата на учебните заведения, спортните клубове, НПО и други институции, работещи с младежи.

7. Табличният вариант на плана за действие съдържа следните елементи: Стратегическа цел, Оперативна цел, Дейности, Бюджет, Срок за реализация, Очаквани резултати, Индикатори за изпълнение, Отговорни институции

Анализът на състоянието на младежта в съответната област изследва следните приоритетни области в Националната стратегия за младежта (2010–2020):

7.1. Икономическа активност и кариерното развитие на младите хора: Достъп до образование, Заетост, Доходи, Жизнен стандарт, Трудова мобилност, Трудови права, Нагласи към предприемачество, Достъп до финансиране, Достъп до обучения за квалификация и преквалификация, Признаване на компетенциите и уменията получени чрез неформално и самостоятелно учене.

7.2. Достъп до информация и качествени услуги: Достъп до специализирана информация, Достъп до специализирани консултации, Достъп до други специализирани услуги.

7.3. Здравословния начин на живот: Здравословен статус, Достъп до здравеопазване, Употреба на психотропни вещества, цигари, алкохол, Физическа активност и спортни занимания, Достъп до спортни обекти, съоръжения и до други възможности за масов спорт, Достъп до информация за превенция на рискови практики и здравословен начин на живот, Достъп до обучения и кампании по въпросите на спорта, здравето, физическата активност и здравословния начин на живот.

7.4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение: достъп до социални услуги в населеното място, достъп до специализирани услуги за социална и професионална интеграция - информираност относно политиките за социално включване.

7.5. Развитие на младежко доброволчество: Отношение и нагласи към доброволството, Участие в доброволчески дейности, Достъп до информация за възможностите на доброволството, Информираност за ползите от доброволството, Информираност на работодателите за възможностите за признаване на неформалното образование (придобито от доброволчество).

7.6. Гражданска активност на младите хора: Свободно време – интереси и нагласи, Готовност за участие в избори – национални и местни, Ангажираност на младите в обществено-политическия - членство в неправителствени, политически и други граждански организации, Възможности за пълноценно участие в гражданския живот и процеса на взимане на решения, Достъп до информация относно възможностите на

младежкото участие, Гражданско образование и обучение – проблеми, Нагласи към дейността на институции, НПО и др.

7.7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони:

Достъп до образование в малките населени места и селските райони, Достъп до обучение в малките населени места и селските райони, Достъп до информация в малките населени места и селските райони, Възможности за професионална и личностна реализация, Достъп до услуги в малките населени места и селските райони, Достъп до компютър, Достъп до интернет, Участие в управлението и взимането на решения на местно ниво, Възможности за прекарване на свободното време, Участие в младежки организации, младежки съвети и местни инициативи.

7.8. Развитие на межкултурния и международния диалог: Отношение към различието (толерантност), Отношение към ЕС – чувство на принадлежност, Връзки с други общности – пътувания в страни от ЕС, други страни, проблеми, Емиграционни нагласи, Участие в международни инициативи, обмени, срещи и други прояви, Достъп до информация за възможности за участие в международни инициативи, срещи и други прояви, Участие в проекти по международни програми.

7.9. Ролята на младите хора в превенцията на престъпността: Рисково и девиантно поведение, Доверие към институциите и правоохранителните органи, Участие в образователни кампании, информационни инициативи и кампании за превенция на рисковото поведение и престъпността, Достъп до информация за кампании, инициативи и програми, Препоръки за превенция.

**ОБЩНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2014 ГОДИНА НА ОБЩИНА КАВАРНА - ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ
ЗА 2014 г.**

В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА 2010-2020 г.

Община Каварна

Дейности	Програми; инициатив и и кампании (моля посочете)	Индикатори за изпълнение		Индикативна финансова рамка		Отговорна институция	Забележка
		наименование	Целева стойно ст за 2014 г.	източници: бюджети на общини	Целева стойно ст за период а 2014 г., в лв.		
1	2	3	4	5	6	7	8

1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

1.1. Стратегическа цел : Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България.

1.2. Оперативни цели

1.2.1. Оперативна цел: Улесняване на прехода от образование към заетост.

Задача 1: Подобряване на качеството на средното и висшето образование и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда чрез:

1.1. Осигуряване на чиракуване и стажуване.		*бр. чиракували/стажували млади хора		общински бюджет		община	
1.2. Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на млади работници и служители.		*бр. млади хора повишили квалификацията си					

1.3. Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост.		*бр. заети млади хора след завършване на образование				
1.4 . Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие в различни проекти.		*бр. ученици участвали в проекти	25	Проекти и програми		училища, НПО
		*бр. студенти участвали в проекти на възраст до 29 г.				
		*бр.проекти				
1.5. Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение – младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или преждевременно напуснали образователната система.		*бр. млади хора в риск с осигурен достъп до професионално образование и обучение	20	Училищни бюджети, проекти и програми		Училища, НПО
1.6. Улесняване на достъпа до висше образование чрез доразвиване, както на механизмите на студентско подпомагане и кредитиране, така и на съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии.		*бр. студенти до 29 г. с достъп до кредитиране				
		*бр. студенти до 29 г. получили стипендии				
		*бр. студенти до 29 г. обхванати от други механизми на студентски подпомагане				
1.7. Насърчаване на сътрудничеството и възможностите за срещи между работодателите, професионалните училища, обучителните центрове и		*бр. срещи	2	Училища, работодател и		Училища, работодатели
		*бр. съвместни инициативи	2	Училища, работодател		

академичната общност.				и		
Общо по задача 1		*бр. млади хора				
Задача 2: Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите български специалисти в държавната и общинска администрация чрез:						
2.1. Създаване на възможности за стажове в държавната и общинска администрация на студенти от висшите училища.		*бр. млади хора стажували в публичната администрация	3	Община Каварна, проекти и програми		Община Каварна, проекти и програми
2.2. Организиране на централизирани конкурси за младши експерти в държавната администрация като модерна практика за прозрачно и ефективно привличане на млади хора за работа в държавните институции		*бр. млади хора постъпили на работа в публичната администрация на възраст:				
2.3. Създаване на „бърза писта“ за израстване на млади държавни служители, показали изключителни качества при изпълнение на служебните си задължения.		*бр. млади хора преминали на по-горно ниво в публичната администрация				
Задача 3: Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране, чрез което да се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие с оглед на индивидуалните качества на личността и връзката между тези качества и възможностите за заетост.		*бр. млади хора получили услуги за професионално ориентиране и развитие				
Задача 4: Стимулиране участието на работодатели, които подкрепят професионалната интеграция на младите хора и повишават производителността и адаптивността на заетите млади хора чрез:						

4.1. Осигуряване на подкрепа и създаване на благоприятна среда за предприятия, обвързани с осигуряване на работни места за младежи.		бр* подкрепени предприятия за създаване на работни места за младежи				
		*бр. заети млади хора				
4.2. Предлагане на обучение на работното място и интегрирано обучение.		*бр. обучени млади хора на работното място	2	Проекти и програми		Община Каварна, проекти и програми
4.3. Разработване на стратегии за управление на човешките ресурси със специални мерки за младите работници и служители.		*бр. разработени и въведени стратегии за управление на ЧР				
4.4. Въвеждане на нови и иновативни модели за организация на труда в предприятията.		*бр. въведени иновативни модели				
4.5. Насърчаване и подпомагане на териториалната мобилност на младите хора – наемане на хора от различни региони, стимули за работодателите, свързани с осигуряване на транспорт до работното място и др.		*бр. млади хора с оъществена работна мобилност				
4.6. Насърчаване и подпомагане на професионалната мобилност на младите хора - индивидуални планове за кариера, ротация на работното място, възможности за преквалификация и др.		*бр. млади хора с индивидуални планове за кариера				
		*бр. млади хора с ротация на работното място				
		бр. млади хора с преквалификация				
Задача 5: Намалване броя на необхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст чрез:						

§5.1.Изготвяне на нова и актуализиране на действащата нормативна уредба с цел въвеждане на стимули, усъвършенствани санкции и ясно разпределени отговорности за случаите на отпадане между ученика, родителите, училището и общините.		*бр. нормативни уредби в сектора на образованието					
5.2. Разработване и изпълнение на Стратегия за намаляване на преждевременно напусналите образователната система лица.		*приета Стратегия за намаляване на преждевременно напусналите образователната система лица					
5.3. Разработване и изпълнение на Стратегия за учене през целия живот.		*приета Стратегия за учене през целия живот					
Общо по оперативна цел 1.2.1.		*бр. млади хора					
Оперативна цел 1.2.2: Насърчаване на икономическата активност на младите хора							
Задача 1. Разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа чрез информизиране и консултиране относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове за действие, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост и обучение.		*бр. консултирани млади хора	354				
		*бр. млади хора с индивидуални планове за действие	354				
		*бр. млади хора, насочени към свободни работни места	254				
		*бр. млади хора с осигурена заетост	223				

Задача 2. Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили основно, средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средствата от Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" по Европейския социален фонд.		*бр. млади хора с основно образование придобили трудов стаж				
		*бр. млади хора със средно образование придобили трудов стаж				
		*бр. млади хора с висше образование придобили трудов стаж				
Задача 3. Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитие на собствен бизнес.		*бр. млади хора	125			
Задача 4. Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите и промотиране на техните успехи.		*бр. млади хора				
Задача 5. Подпомагане на млади хора със съответно образование и иновативни бизнес идеи да започнат собствен високотехнологичен бизнес, за създаване на технологични фирми.		*бр. млади хора				
Задача 6. Развитие на мрежа от бизнес центрове и бизнес инкубатори за предлагане на услуги за целенасочена подкрепа на млади предприемачи.		*бр. бизнес центрове				
		*бр. бизнес инкубатори				

Задача 7. Подкрепа на специализирани предприятия и кооперации на младежи в риск – младежи с увреждания и други младежи в социален риск (лица на социално подпомагане, представители на уязвими етнически малцинства, лица, напускащи специализирани институции за предоставяне на социални услуги, лица, страдащи от различни зависимости, бивши затворници и други), представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперациите и специализираните предприятия.		*бр. подкрепени специализирани предприятия и кооперации				
		*бр. заети млади хора с увреждания				
		*бр. заети млади хора в социален риск				
Задача 8. Подкрепа за създаване на социални предприятия, обвързани с осигуряване на работни места за младежи в риск.		*бр. мерки и инициативи				
		*бр. заети младежи в риск				
Задача 9. Популяризиране на социалното предприемачество сред младите хора.	Кампания за популяризиране на социалното предприемачество.	*бр. инициативи и кампании	1	Училища, НПО		Училища, ПНО
Задача 10. Създаване на нови работни места в сектора на социалната икономика и насърчаване на доброволчески и общностни инициативи, генериращи заетост за младежи от уязвимите групи.		*бр. създадени нови работни места				
		*бр. инициативи за генериране на заетост				
		*бр. заети млади хора				

Задача 11. Оборудване и адаптиране на работни места за младежи с увреждания.		*бр. адаптирани работни места				
Задача 12. Насърчаване и подпомагане на публично-частните партньорства и социалното предприемачество в предоставянето на услуги за развитие на младите хора.	Насърчаване на публично - частното партньорство чрез проекти и съвместни инициативи	*бр. осъществени публично-частни партньорства за подкрепа развитието на млади хора	2	Община Каварна, инвеститори	Инвеститори	
		*бр. социални предприятия, предоставящи услуги на млади хора				
Общо по оперативна цел 1.2.2		*бр. млади хора				
Оперативна цел 1.2.3: Успешно съвместяване на професионалния и личния живот на младите хора.						
Задача 1. Развитие на гъвкави форми на заетост на младите хора - споделяне на едно работно място, работа на непълно работно време, ротация на работното място, работа на плаващо работно време, насърчаване на дистанционната работа и др.		*бр. млади хора споделили едно работно място				
		*бр. млади хора заети на непълно работно време				
		*бр. млади хора с ротация на работното място				
		*бр. млади хора на плаващо работно време				
		*бр. млади хора работещи дистанционно				

Задача 2. Създаване на условия за баланс между професионалния и личния живот.		*бр. мерки за създаване на баланс между професионалния и личен живот (например: нови детски градини, плаващо работно време, дистанционно работно място и др.)					
Задача 3. Продължаване на системните политики за равнопоставеност между половете в пазара на труда, в икономическия, обществен и семейния живот.		*бр. мерки за равнопоставеност между половете на пазара на труда, в икономическия, обществен и семейния живот					
Общо по оперативна цел 1.2.3		*бр. млади хора					
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 1		*бр. млади хора					

2. ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

2.1. Стратегическа цел: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

2.2. Оперативни цели

2.2.1. Оперативна цел: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора

Задача 1. Публично подпомагане и предлагане на качествени информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора.	Програми "ГЛОБАЛН И БИБЛИОТЕКИ"	*бр. млади хора получили информационни услуги	3300			НЧ "Съгласие-1890"	
Задача 2. Организиране на национални, регионални, областни	Кампании за	*бр. национални кампании	1			НЧ "Съгласие-1890"	

и общински информационни кампании, насочени към младите хора.	повишаван е здравната култура на младите хора, информати и за професионална заетост, Уеб-бинари,	*бр. регионални кампании	6		НЧ "Съгласие-1890"	
		*бр. областни кампании				
		*бр. общински кампании	3			
		*бр. обхванати млади хора				
Задача 3. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.	Срещи с обществени посредници на община Каварна, както и срещи с представители на други институции	*бр. запознати млади хора с правата им	120	Училища, община Каварна		
		*бр. млади хора запознати с публичните институции в страната и ЕС	120			
Задача 4. Насърчаване и подкрепа за развитието на ЕВРОДЕСК като активна европейска информационна мрежа, която съдейства за обмена и разпространението на безплатна информация и консултирането на широк кръг млади хора, младежки работници и младежки организации.		*бр. млади хора използвали Евродеск за информиране				

Задача 5. Развитие на Национална информационна система за младежта.		*бр. уникални посещения в младежките портали:				
		youthinfo.bg,				
		mikc.bg				
		eurodesk.bg				
		youth.mon.bg				
Общо по оперативна цел 2.2.1.		*бр. млади хора				
Оперативна цел 2.2.2.: Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст						
Задача 1. Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа на личностното и общественото развитие на младите хора, включително и за развитие на жизнени умения.	Информационни кампании	*бр. консултирани млади хора	30	Община, училища, НПО		
		големи градове				
		малки градове	20			
		малки населени места (села)	10			
Задача 2. Публично подпомагане и предлагане на консултантска помощ за семейно планиране и развитие на устойчиви семейни модели сред младите хора, включително и за развитие на умения за добро и отговорно родителство.	Информационни кампании	*бр. консултирани млади семейства	15	РЗИ, община, НПО		Проекти и програми
		*бр. консултации	2			
Задача 3. Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора.	Предоставяне на услуги в читалища, спортни клубове, ОДК, училища и	*бр. услуги	25	Община, училища, НПО, спортни клубове, читалища		бюджети на отделните отговорни звена
		*бр. млади хора	80			

	др.					
Задача 4. Гарантиране качеството на публично подпомагани услуги за развитие за младите хора.		*бр. създадени партньорства (работни групи, конкултативни съвети и др.)				
Задача 5. Развитие на мрежата от Младежки информационно-консултантски центрове (МИКЦ) чрез:						
5.1. Подобряване капацитета на МИКЦ да продължат да обслужват своите общности.		*бр. обучени младежки работници				
		бр. проведени обучения за младежки работници				
5.2. Повишаване на качеството на услугите.		*бр. внедрени добри практики при предоставяне на младежки услуги				
		*въведена система за оценка на качеството на младежката работа				
5.3. Разширяване на кръга на обслужваните от тях млади хора и на предлаганите услуги.		*бр. млади хора получили услуги	100	Училища, читалища, ОДК		бюджети на училища, читалища, ОДК, проекти и програми
Задача 6. Подобряване на достъпа на младите хора до интернет.	Предоставяне на безплатен интернет в училища, ОДК и читалища	*бр. млади хора с достъп до интернет	100			
Задача 7. Подобряване на достъпа на младите хора до електронното съдържание в обществените библиотеки в България.	Програма "Електронни библиотеки"	*бр. млади хора с достъп до електронни библиотеки и интернет	100	читалища		читалища
Задача 8. Разширяване на мрежата	Предоставя	*бр. доставчици	10	читалища и		бюджет на читалища и

и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за развитие на младите хора - професионални консултанти, търговски дружества, кооперации, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, организации за социален туризъм, общини, бизнес центрове, бизнес инкубатори и др.	не на услуги за младежи от читалища и спортни организации	*бр. спец. услуги	5	спортни организации		спортни организации	
		*бр. обучени специалисти					
Общо по оперативна цел 2.2.2.		*бр. млади хора					
2.2.3. Оперативна цел: Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора.							
Задача 1. Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.		*бр. млади хора с достъп до младежка работа и неформално образование					
		*бр. доставчици на услуги в сферата на младежката работа и неформалното образование					
Задача 2. Популяризиране формите на неформалното обучение.		*бр. информационни кампании					
		*бр. участвали млади хора					
Задача 3. Разширяване на достъпа до програмата „Младежта в действие“ на младите хора, особено на живеещите в малките		*бр. обхванати млади хора в дейности по Програмата					

градове и селските райони.		в т. ч. живеещи в малки градове и малки населени места (села)				
Задача 4. Популяризиране и насърчаване на използването на EUROPASS и YOUTHPASS от младите хора като инструменти за самооценка на знания и умения, включително умения, придобити в неформална среда.		*бр. издадени EUROPASS				
		*бр. издадени YOUTHPASS				
Общо по оперативна цел 2.2.3		*бр. млади хора				
2.2.4. Оперативна цел: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора						
Задача 1. Подобряване на възможностите за реализация на социалните и творческите умения на младите хора съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество и изява чрез:						
1.1. Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии.	Участие във фестивали	*бр. подкрепени млади творци	1600			
		*бр. изяви на млади творци				
1.2. Насърчаване на приноса на младежката работа за реализацията на творческите способности на младите хора.		*бр. инициативи и програми	3			
Задача 2. Насърчаване и подпомагане на развитието на талантливите млади хора в областта на изкуството, науката, спорта чрез:						
2.1. Улесняване на достъпа до нови технологии		*бр. мерки и услуги				
		*бр. подкрепени млади хора				
2.2. Подкрепа на младите таланти с интерес към хуманитарните, инженерните и точните науки		*бр. подкрепени млади хора				

Задача 3. Развитие на българското младежко музикално движение в съответствие с европейските стандарти.	Вокални академии, хорово изкуство, музикални форми	*бр. мерки и програми	3				
Задача 4. Подпомагане развитието на млади български творци и участието им в европейския и световния културен обмен	Участие във фестивали	*бр. подкрепени млади хора	90				
Общо по оперативна цел 2.2.4		*бр. млади хора					
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 2		*бр. млади хора					

3. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ

3.1. Стратегическа цел: Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора

3.2. Оперативни цели

3.2.1. Оперативна цел: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора

Задача 1. Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин на живот сред младите хора.	Организира не на инициативи, според интересите на младежката общност	*бр. кръгли маси	1	НПО, спортни и културни организации, община		бюджети на спортните и културните организации, проекти и програми
		*бр. обучения	1			
		*бр. конференции	1			
		*бр. срещи	3			
		*бр. семинари				
		*бр. участници	120			
Задача 2. Осигуряване на ефективно прилагане сред младите хора на насоките на ЕС за физическата дейност, особено сред	Предоставя не на възможност и за	*бр. обхванати млади хора	70	спортни организации		бюджети на спортните клубове

младежите с увреждания.	спортуване на младежи, вкл. и на младежи с увреждания					
		в т. ч. бр. обхванати млади хора със специални потребности	5			
		*бр. инициативи и кампании	1			
Общо по оперативна цел 3.2.1.		бр. млади хора				
3.2.2. Оперативна цел: Повишаване на сексуалната култура на младите хора						
Задача 1. Разработване и разпространение на здравна информация, съобразена с нуждите на младите хора чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи.	Здравни беседи	*бр. информационни кампании	2	община Каварна, НПО		проекти и програми
		*бр. младежки информационни мрежи	1			
		*бр. обхванати млади хора	55			
Задача 2. Създаване и прилагане на нови форми на здравно образование в училищата, както и насърчаване на здравната просвета в читалищата, младежките средища, спортните и младежките организации, включително и чрез развитие на подхода „Връстници обучават връстници”, с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.	Организира не на срещи, семинари и практикуми	*бр. въведени нови форми за здравно образование в училищата	1	МКБППМН, училища, НПО		Бюджет на МКБППМН, проекти и програми
		*бр. информационни кампании и добри практики	3			
		*бр. участвали млади хора	90			
		*бр. функциониращи общински клубове за обучители на връстници	1			

		*бр. учебни учители на възрастни- млади хора	15				
Задача 3. Подобряване на достъпа на младите хора до подходящи за тях качествени услуги и до съвременна научна информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на нежелана бременност и на сексуално предавани инфекции.		*Брой функциониращи КАБКИС					
		*брой обхванати млади хора					
Общо по оперативна цел 3.2.2.		бр. млади хора					
3.2.3. Оперативна цел 3: Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора							
Задача 1. Създаване на възможности за обучение на младите хора по въпросите на здравето, спорта и физическата активност.	Организира не на обучения и кампании за повишаване на здравната и спортна култура на младежите	*бр. обучения	2	Спортни клубове, НПО, община, училища		бюджети на спортни клубове, проекти и програми	
		*бр. обхванати млади хора	65				
Задача 2. Реализиране на програми за стимулиране на детския и младежкия спорт и туризъм.	Срещи за стимулиране на детския и младежкия спорт	*бр. програми	1	спортни клубове, НПО, община		програми и проекти	
		*бр. проекти	1				
		*бр. обхванати млади хора	68				
Задача 3. Мотивационни и информационни кампании за повишаване на спортната култура на младите хора.	"Спорт и здраве" - кампании сред младите	*бр. мотивационни и информационни кампании	2	спортни клубове, НПО, община		програми и проекти	

	хора					
Общо по оперативна цел 3.2.3.		бр. млади хора				
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 3		бр. млади хора				
4. ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ						
4.1. Стратегическа цел: Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции; младежи с увреждания; младежи, напускащи специализирани институции; младежи, страдащи от различни зависимости; бивши затворници и други групи младежи в риск.						
4.2. Оперативни цели						
4.2.1. Оперативна цел: Синхронизиране на младежката политика за лица в неравностойно положение с политиките за закрила на детето						
Задача 1. Развитие на социални услуги (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск и синхронизирането им с политиките в областта на закрила на детето.		*бр. услуги				
4.2.2. Оперативна цел: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.						
Задача 1. Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване.		*бр. кампании, форуми, конференции				
		*бр. участници				
Задача 2. Подпомагане на социалната адаптация и повишаване на пригодността за заетост на младежите в неравностойно положение.		*бр. обхванати млади хора				

<p>Задача 3. Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции и извеждането им в общността, и осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно включване във всички области на обществения живот.</p>		<p>*бр. интегрирани млади хора</p>					
<p>4.2.3. Оперативна цел: Ограничаване на предаването на социалното изключване между поколенията.</p>							
<p>Задача 1. Насърчаване съпричастността на младите хора към политиките за социално включване.</p>		<p>*бр. обхванати млади хора</p>					
		<p>*бр. инициативи и кампании</p>					
<p>ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 4</p>		<p>*бр. млади хора</p>					
<p>5. РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО</p>							
<p>5.1. Стратегическа цел: Развитие на доброволчеството сред младите хора като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.</p>							
<p>5.2. Оперативни цели</p>							
<p>5.2.1. Оперативна цел: Създаване на повече доброволчески възможности за младите хора, особено за трансгранична мобилност чрез по-пълно използване на средствата от програмата на ЕК „Младешта в действие”.</p>							
<p>Задача 1. Присъединяване и осигуряване на прилагането на Европейската конвенция за насърчаване на транснационалната дългосрочна доброволческа служба за младежи на Съвета на Европа.</p>		<p>*бр. въведени добри практики</p>					

<p>Задача 2. Насърчаване и подпомагане на участието на българските младежи в международното младежко доброволчество.</p>		<p>*бр. участвали като доброволци млади хора</p>				
<p>5.2.2. Оперативна цел: Гарантиране правата на младите доброволци</p>						
<p>Задача 1. Правно регулиране на статута на младите доброволци. Закрила от възлагане на дейности, които оказват или могат да окажат вредно или опасно влияние върху тяхната психика и здраве.</p>		<p>*нормативен акт</p>				
<p>Задача 2. Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършваните от младежите доброволчески дейности.</p>		<p>*бр. обучения</p>				
		<p>*бр. обучени млади доброволци</p>				
<p>5.2.3. Оперативна цел: Популяризиране на доброволството</p>						
<p>Задача 1. Удостоверяване и признаване на обучението, опита и уменията, получени от младите хора по време на доброволческата дейност.</p>	<p>Включване на доброволци в инициативите на община Каварна</p>	<p>*бр. добри практики</p>	<p>3</p>	<p>Спортни клубове, културни институции, община, НПО</p>		
<p>Задача 2. Въвеждане и поддържане на добри практики за управление на млади доброволци за набиране, обучение, стимулиране, наблюдение и оценка, както и за признание на постиженията им.</p>		<p>*бр. добри практики</p>				
		<p>*бр. работни срещи</p>				
		<p>*бр. публикации</p>				

Задача 3. Въвеждане на „доброволческа книжка“ като официален удостоверяващ документ за обстоятелствата, свързани с доброволческата дейност на младите хора.		*бр. издадени доброволчески документи					
Задача 4. Правно регулиране на статута на доброволческите организации.		*нормативен акт					
Задача 5. Установяване на стандартите за младежкото доброволчество и на публичен контрол в защита на младите доброволци.		*нормативен акт					
Задача 6. Насърчаване на младежкото доброволчество от държавата и общините.	Участие на доброволци в културни, спортни и образователни дейности в община Каварна	*бр. инициативи	3	Спортни клубове, културни институции, община, НПО			
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 5		*бр млади доброволци					
6. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ							
6.1. Стратегическа цел: Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти							
6.2.Оперативни цели							
6.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.							
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации от държавата, общините, бизнеса и	Подкрепа на младежки инициативи	*бр. програми		младежки организации , община Каварна,			
		*бр. инициативи	3				

обществото.	от община Каварна	*бр. подпомогнати организации		НПО			
Задача 2. Усъвършенстване на нормативната уредба за младежките организации.		*нормативен акт					
Задача 3. Признаване на приноса на инициативите на неорганизираните млади хора.	Привличане на млади хора в инициативи на община Каварна	*бр. добри практики	4	Община Каварна, училища			
Задача 4. Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.	Информационни кампании за популяризиране на добри младежки практики	*бр. информационни дейности	2	Община Каварна, училища, НПО, медии			
		*бр. въведени добри практики	1				
Задача 5. Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи.	Работа по проекти и програми, свързани с младежи	*бр. програми		младежки организации, община Каварна, НПО		Проекти и програми	
		*бр. инициативи	2				
		*бр. обхванати млади хора	70				
Общо по оперативна цел 6.2.1.		*бр. млади хора					
6.2.2. Оперативна цел: Насърчаване на гражданското образование и обучение							
Задача 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на	Информационни кампании с представители от различни институции	*бр. кампании	2	Община Каварна, училища, НПО			

младите хора.		*бр. обучения	1			
		*бр. обхванати млади хора	85			
Задача 2. Обучение на младежки лидери		*бр. обучения				
		*бр. обучени младежки лидери				
Общо по оперативна цел 6.2.2		*бр. млади хора				
6.2.3. Оперативна цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.						
Задача 1. Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно, областно и национално ниво и в гражданския контрол върху дейността на общинските и държавните органи, включително и чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в администрацията.	Привличане на млади хора в инициативи на община Каварна	*бр. младежки обединения, в Т.ч.:		младежки организации, община Каварна, НПО		
		местно ниво	2			
		областно ниво				
		национално ниво				
		*бр. младежки организации	2			
		*бр. млади хора участващи в младежки организации	30			
		*бр. инициативи	5			
*бр. обхванати млади хора участващи в различни инициативи	65					
Задача 2. Насърчаване на създаването и развитието на младежко представителство чрез:						

2.1. Установяване на гаранции за демократично устройство, представителност и публичност.		*бр. нормативни актове				
2.2. Подпомагане на младежко представителство от държавата и общините.	Подпомагане на младежи, желаещи да участват в инициативи на община Каварна	*бр. инициативи	5	младежки организации, община Каварна, НПО		
2.3. Осигуряване на представителство на младите хора на национално, регионално, областно и общинско ниво във взимането, изпълнението и оценката на решения, касаещи младите хора.	Предоставяне на възможност и за участие на младежи в заседания на АС - Каварна, инициативи на общинска администрация, проекти и програми	*бр. комисии с участието на мл. хора, в т.ч.:		младежки организации, община Каварна, НПО		
		местно ниво				
		областно ниво				
		национално ниво				
		*бр. консултативни съвети, в т.ч.:				
		местно ниво				
		национално ниво				

Задача 3. Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.	Покана към младежки организации и при обсъждане на въпроси, свързани с опазването на природата	*бр. програми	3	младежки организации , община Каварна, НПО		
		*бр. организации	2			
		*бр. млади хора	50			
Задача 4. Организиране на кампании и инициативи по актуални теми и в изпълнение на политиките на Европейския съюз, Съвета на Европа и ООН по отношение на младите хора.	Инициативи , организира ни от община Каварна, културни институции и НПО	*бр. проведени кампании	3	младежки организации , община Каварна, НПО		
		*бр. проведени инициативи	5			
		*бр. обхванати млади хора	80			
Общо по оперативна цел 6.2.3		*бр. млади хора				
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 6		*бр. млади хора				

7. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

7.1. Стратегическа цел: Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

7.2. Оперативни цели

7.2.1. Оперативна цел: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места и селските райони

Задача 1. Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони.	Проект "Каварна пее и танцува"	бр. подпомогнати читалища	14	ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РИБАРСТВО		
		*бр. обхванати млади хора в различнейности и инициативи на читалищата от малки градове	450			

		*бр. обхванати млади хора в различни дейности и инициативи на читалищата от малки населени места (села)	210				
Задача 2. Електронно приобщаване на младите хора в малките населени места и селските райони.		% лица, регулярно използващи интернет (всеки ден или поне веднъж седмично) на възраст от 16-24 години и 25-34 години	90%				
Задача 3. Въвеждане на мобилни форми на младежка и социална работа за младите хора от малките населени места, отдалечените и труднодостъпни райони		*брой мобилни форми					
		*бр. обхванати млади хора от малки градове на възраст:					
		*бр. обхванати млади хора малки населени места (села)					
Общо по оперативна цел 7.2.1		*бр. млади хора					
7.2.2. Оперативна цел: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие.							
Задача 1. Насърчаване на участието на младите хора и младежките организации в местните инициативни групи	Включване на младежи при инициативи на местни инициативни и групи	*бр. млади хора участващи в местни инициативни групи	6	младежки организации , община Каварна, НПО			
		*бр. млади хора в местното управление	2				

		(администрации)					
Задача 2. Насърчаване на инициативи на младежите и техните организации в малките населени места и селските райони.	Подкрепа на младежки идеи	*бр. инициативи	2	младежки организации , община Каварна, НПО			
		*бр. обхванати млади хора	30				
Общо по оперативна цел 7.2.2		*бр. млади хора :					
7.2.3. Оперативна цел: Повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.							
Задача 1. Насърчаване на микропредприятия и малки предприятия от млади хора за повишаване на заетостта в малките населени места и селските райони.		*бр. предприятия на млади предприемачи					
		*бр. заети лица в предприятия на млади предприемачи					
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 7		*бр. млади хора					
8. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ							
8.1. Стратегическа цел: Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за българските младежи да участват пълноценно в межкултурното и международното младежко общуване.							
8.2. Оперативни цели							
8.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толератност и диалог							
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на мобилността на младите хора в Европа.		*бр. програми за мобилност					
		*бр. обхванати млади хора					

Задача 2. Насърчаване и подпомагане на опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите.	Международен младежки фестивал "Нептун и морето", "Общобългарски младежки фолклорен събор "С България в сърцето"	*бр. проекти	9			
		*бр. обхванати млади хора	1000			
Общо по оперативна цел 8.2.1		*бр. млади хора				
8.2.2. Оперативна цел: Стимулиране и подпомагане на участието на българските младежи в международни и европейски младежки движения.						
Задача 1. Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера.	Подкрепа и развитие на международното сътрудничество на училищата от община Каварна	*бр. програми	2	Училища, община, НПО	Проекти и програми, училищни бюджети	
		*бр. проекти	2			
		*бр. обхванати млади хора	50			
Задача 2. Насърчаване и подпомагане на приобщаването на младите хора към европейското гражданство и изучаването на европейски езици и култури.	Стимулиране на изучаването на чужди езици	*бр. кампании	2	Училища, община, НПО		
		*бр. инициативи	4			
		*бр. обхванати млади хора	40			
Задача 3. Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.	Обучения, информационни кампании, практикуми за работа в мултикултурна среда	*бр. обучения	3	Училища, община, НПО	Проекти и програми	
		*бр. обхванати млади хора	40			

Общо по оперативна цел 8.2.2		*бр. млади хора					
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 8		*бр. млади хора					
9. ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА							
9.1. Стратегическа цел: Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенцията на правонарушенията, извършени от млади хора							
9.2. Оперативни цели							
9.2.1. Оперативна цел: Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи							
Задача 1. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.	Кампании, организиране от РУП, община Каварна, МКБППМН	*бр. кампании	4	Училища, община, НПО, РУП			
		*бр. обхванати млади хора	90				
Задача 2. Инициране на нормативни промени, чрез които да бъдат въведени ефективни мерки за превенция и въздействие по отношение на младежи правонарушители, и процедури, които гарантират техните права и се съобразяват с техните възрастови особености.		*бр. нормативни и административни актове					
Задача 3. Разширяване и подобряване на услугите за социална реинтеграция на млади правонарушители, особено на услугите в общността.		*бр. услуги					
Задача 4. Подбор и подготовка на специалисти във всички видове институции и организации за		*бр. кандидати					

развитие на нагласите, знанията и умения за оказване на помощ и подкрепа на младежи с поведенчески проблеми и млади правонарушители.		*бр. проведени обучения				
		*бр. обучени кадри				
Задача 5. Въвеждане на екипен подход и междуинституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетенциите, формите и средствата при работа с младежи правонарушители.		*бр. междуведомствени работни групи				
		*бр. проведени срещи				
		*бр. съвместни планове за действие				
Задача 6. Насочване на спортни програми за превенция на младежката престъпност в специализираните институции за млади правонарушители, както и за ресоциализация на младежи, извършили правонарушение.	Работа в МКБППМН на спортни специалист и с цел превенция на асоциалните прояви, както и работа с младежи, извършили противообществени прояви	*бр. спортни програми	2	МКБППМН, община Каварна, училища, НПО, спортни организации		
		*бр. проекти	1			
		*бр. обхванати млади хора	10			

Задача 7. Организиране на програми за превенция на т. нар. прояви на „спортно хулиганство“ с активното участие на младежките организации, фен клубовете и спортните организации.	Кампании на спортните клубове с участието на общинска администрация - Каварна	*бр. включили се младежки организации, фенклубове и спортни организации	10	Спортни клубове, община, НПО, младежки организации			
		*бр. програми и прояви	4				
		*бр. обхванати млади хора	70				
Задача 8. Мобилизиране на местните общности, особено на младежките и спортните организации, в превенцията на детската и младежката престъпност и в социалната реинтеграция на правонарушителите.	Спортни мероприятия, организирани от клубовете, училищата и община Каварна	*видове инициативи	4	Спортни клубове, община, НПО, младежки организации, училища			
		*бр. обхванати младежки и спортни организации	10				
		*бр. включили се млади хора	50				
Общо по оперативна цел 9.2.1		*бр. млади хора					
9.2.2. Оперативна цел: Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи							

Задача 1. Подобряване на достъпа до правосъдие и до качествена правна помощ за младежите правонарушители.		*бр. млади хора					
Задача 2. Насърчаване и активно участие на младите хора, младежките лидери, младежките работници и младежките организации в превантивни програми и кампании.		*бр. програми и кампании					
		*бр. включили се младежките лидери и младежките работници и младежките организации					
Общо по оперативна цел 9.2.2		*бр. млади хора					
9.2.3. Оперативна цел: Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора							
Задача 1. Организиране на програми за пътна безопасност в училищата.	Кампании за пътна безопасност	*бр. програми и кампании в училищата	20	Училища, РУП, НПО			
Задача 2. Организиране на програми за пътна безопасност в средищата за младежко общуване.	Кампании за пътна безопасност	*бр. програми и кампании в младежки клубове, организации и др.	2	Училища, РУП, НПО			
ОБЩО ПО ПРИОРИТЕТ 9		*бр. млади хора					

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

за периода от до

ОБЩИНА КАВАРНА

01.01.2014 г. 31.12.2017 г.

(наименование на разпоредителя с бюджет)

Каварна

код :

5805

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

(по ЕБК)

(в лева)

		I. ПРИХОДИ	Годишен отчет	Бюджет	Прогноза	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		01 :					
01-00	Данък върху доходите на физически лица:		35 839	40 000	40 000	40 000	40 000
	01-03	окончателен годишен (<i>патентен</i>) данък	35 839	40 000	40 000	40 000	40 000
13-00	Имуществени и други местни данъци :		1 784 745	2 205 000	2 120 000	2 120 000	2 120 000
	13-01	данък върху <i>недвижими имоти</i>	689 626	785 000	700 000	700 000	700 000

13-03	данък върху <i>превозните средства</i>	258 430	260 000	240 000	240 000	240 000
13-04	данък при придобиване на имущество по <i>дарения и възмезден начин</i>	782 401	1 100 000	1 100 000	1 100 000	1 100 000
13-08	туристически данък	54 288	60 000	80 000	80 000	80 000
20-00	Други данъци	110	4 000	1 000	1 000	1 000
24-00	Приходи и доходи от собственост	1 024 223	1 165 000	1 195 000	1 195 000	1 195 000
24-04	нетни приходи от продажби на <i>услуги, стоки и продукция</i>	434 157	460 000	450 000	450 000	450 000
24-05	приходи от <i>наеми на имущество</i>	34 654	42 000	40 000	40 000	40 000
24-06	приходи от <i>наеми на земя</i>	553 248	660 000	700 000	700 000	700 000
24-08	приходи от <i>лихви</i> по текущи банкови <i>сметки</i>	2 164	3 000	5 000	5 000	5 000
27-00	Общински такси	1 729 348	2 569 190	2 475 000	2 373 000	2 475 000
27-01	за ползване на <i>детски градини</i>	80 105	115 000	100 000	80 000	100 000
27-02	за ползване на <i>детски ясли</i> и други по здравеопазването	23 631	24 000	15 000	14 000	15 000
27-04	за ползване на <i>домашен социален патронаж</i> и други общински <i>социални услуги</i>	66 164	65 000	70 000	50 000	70 000
27-05	за ползване на <i>пазари</i> , тържища, панаири, тротоари, улични платна и др.	36 309	47 600	40 000	30 000	40 000
27-07	за <i>битови отпадъци</i>	1 168 905	1 440 090	1 400 000	1 400 000	1 400 000
27-10	за <i>технически услуги</i>	247 637	761 000	750 000	700 000	750 000
27-11	за <i>административни услуги</i>	98 379	95 000	80 000	80 000	80 000
27-15	за <i>откупуване на гробни места</i>	540	1 000	1 000	1 000	1 000
27-17	за <i>притежаване на куче</i>	6 608	10 000	9 000	9 000	9 000
27-29	<i>други</i> общински такси	1 070	10 500	10 000	9 000	10 000
28-00	Глоби, санкции и наказателни лихви	110 135	108 000	90 000	90 000	90 000

	28-02	глоби, санкции, неустойки, наказателни лихви, обезщетения и начети	110 135	108 000	90 000	90 000	90 000
36-00	Други неданъчни приходи		181 577	0	0	0	0
	36-01	реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)	-656				
	36-11	получени застрахователни обезщетения за ДМА	5 910				
	36-12	получени други застрахователни обезщетения	3 320				
	36-19	други неданъчни приходи	173 003				
37-00	Внесени ДДС и други данъци върху продажбите		-114 412	-105 000	-110 000	-110 000	-110 000
	37-01	внесен ДДС (-)	-83 052	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000
	37-02	внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)	-31 360	-35 000	-40 000	-40 000	-40 000
40-00	Постъпления от продажба на нефинансови активи (без 40-71)		1 605 769	2 100 000	990 000	990 000	980 000
	40-22	постъпления от продажба на сгради	31 760		80 000	80 000	
	40-23	постъпления от продажба на друго оборудване, машини и съоръжения		50 000			100 000
	40-30	постъпления от продажба на нематериални дълготрайни активи	459 513	130 000	100 000	100 000	80 000
	40-40	постъпления от продажба на земя	1 114 496	1 920 000	810 000	810 000	800 000
41-00	Приходи от концесии		78 637	120 000	90 000	80 000	100 000
45-00	Помощи и дарения от страната		252 185	0	0	0	0
	45-01	текущи помощи и дарения от страната	252 185				
	99-99	I. ОБЩО ПРИХОДИ	6 688 156	8 206 190	6 891 000	6 779 000	6 891 000

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ
ДЕЙНОСТИ

за периода от до

ОБЩИНА КАВАРНА

01.01.2014 31.12.2017

(наименование на разпоредителя с бюджет)

2017

Каварна

код : **5805**

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

(по ЕБК)

(в лева)

		II. РАЗХОДИ - РЕКАПИТУЛАЦИЯ ПО ПАРАГРАФИ И ПОДПАРАГРАФИ	Отчет	Бюджет	Проектобюд жет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	РЕКАПИТУЛАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПАРАГРАФИ И ПОДПАРАГРАФИ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
01-00	Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения		331 276	417 288	436 000	436 000	436 000
	01-01	заплати и възнаграждения на персонала нает по <i>трудова правоотношения</i>	331 276	417 288	436 000	436 000	436 000
02-00	Други възнаграждения и плащания за персонала		31 670	39 010	22 000	22 000	22 000
	02-01	за <i>нещатен</i> персонал нает по <i>трудова правоотношения</i>	2 969	17 600	4 000	4 000	4 000

02-02	за персонала по <i>извънтрудови правоотношения</i>	23 261	21 410	18 000	18 000	18 000
02-05	изплатени суми от <i>СБКО за облекло и други</i> на персонала, с характер на възнаграждение	4 930	0	0	0	0
02-09	<i>други</i> плащания и възнаграждения	510	0	0	0	0
05-00	Задължителни осигурителни вноски от работодатели	61 827	80 189	72 723	72 723	72 723
05-51	осигурителни вноски от работодатели за <i>Държавното обществено осигуряване (ДОО)</i>	39 997	48 238	46 168	46 168	46 168
05-60	<i>здравно-осигурителни вноски</i> от работодатели	16 708	21 980	19 165	19 165	19 165
05-80	вноски за <i>допълнително задължително осигуряване от работодатели</i>	5 122	9 971	7 390	7 390	7 390
10-00	Издръжка	3 117 668	3 964 281	4 157 900	4 167 900	4 148 900
10-11	Храна	156 929	205 000	193 000	193 000	193 000
10-12	Медикаменти	215	200	0	0	0
10-13	Постелен инвентар и облекло	861	3 200	0	0	0
10-14	Учебни и научно-изследователски разходи и книги за библиотеките	915	1 100	0	0	0
10-15	материали	175 032	235 344	295 300	289 300	287 300
10-16	вода, горива и енергия	672 679	719 800	733 400	741 400	743 400
10-20	разходи за <i>външни услуги</i>	1 788 206	2 126 257	2 228 100	2 232 100	2 229 100
10-30	Текущ ремонт	178 379	201 800	213 500	220 500	213 500
10-51	командировки <i>в страната</i>	25 805	33 150	34 100	34 100	34 100
10-52	краткосрочни командировки <i>в</i>	14 560	8 000	15 000	15 000	15 000

	чужбина					
10-53	дългосрочни командировки в чужбина - използва се от разпоредители с представителства в чужбина	0	0	10 000	10 000	10 000
10-62	разходи за застраховки	25 276	30 460	30 700	30 700	30 700
10-63	такса ангажимент по заеми	10 970	4 000	15 000	15 000	6 000
10-91	други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	2 751	23 670	28 000	28 000	28 000
10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноски	26 482	8 300	8 300	8 300	8 300
10-98	други разходи, неклассифицирани в другите параграфи и подпараграфи	38 608	364 000	353 500	350 500	350 500
19-00	Платени данъци, такси и административни санкции	10 699	11 800	15 300	15 800	15 800
19-01	платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	6 710	7 570	12 220	12 720	12 720
19-81	платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	3 989	4 230	3 080	3 080	3 080
21-00	Разходи за лихви по емисии на държавни (общински) ценни книжа	127 009	122 000	101 000	87 500	60 400
21-10	лихви по държавни (общински) ценни книжа	127 009	122 000	101 000	87 500	60 400
22-00	Разходи за лихви по заеми от страната	86 047	69 000	35 000	2 000	0
22-24	Разходи за лихви по други заеми от страната	86 047	69 000	35 000	2 000	0

42-00	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата	7 959	6 000	6 000	11 000	11 000
42-14	обезщетения и помощи по <i>решение на общинския съвет</i>	7 959	6 000	6 000	11 000	11 000
43-00	Субсидии за нефинансови предприятия	399 901	400 000	400 000	400 000	400 000
43-02	за осъществяване на <i>болнична помощ</i>	399 901	400 000	400 000	400 000	400 000
45-00	Субсидии на организации с нестопанска цел	603 600	637 000	558 000	558 000	555 000
46-00	Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	8 277	10 500	10 000	10 000	10 000
51-00	Основен ремонт на дълготрайни материални активи	262 695	354 000	196 800	191 800	191 800
52-00	Придобиване на дълготрайни материални активи	186 172	300 020	198 000	145 000	115 000
52-01	придобиване на <i>компютри и хардуер</i>	0	0	6 000	10 000	5 000
52-03	придобиване на <i>друго оборудване, машини и съоръжения</i>	7 086	58 520	3 000	25 000	20 000
52-05	придобиване на <i>стопански инвентар</i>	16 804	0	4 000	4 000	4 000
52-06	изграждане на <i>инфраструктурни обекти</i>	141 782	241 500	185 000	106 000	86 000
52-19	придобиване на <i>други ДМА</i>	20 500	0	0	0	0
54-00	Придобиване на земя	3 600	7 200	0	0	0
55-00	Капиталови трансфери	97 597	2 824	0	0	0
55-01	капиталови трансфери за <i>нефинансови предприятия</i>	97 597	2 824	0	0	0
99-99	П. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	5 335 997	6 445 112	6 208 723	6 119 723	6 038 623

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

за периода от до
01.01.2014 31.12.2017

2017

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

Каварна

код :

5805

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

(по ЕБК)

(в лева)

		III. ТРАНСФЕРИ - РЕКАПИТУЛАЦИЯ	Отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		03					
		<i>A) ТРАНСФЕРИ</i>					
31-00	Трансфери между бюджета на бюджетната организация и ЦБ (нето)		554 300	618 000	618 000	618 000	618 000
	31-12	<i>обща изравнителна субсидия и други трансфери за местни</i>	230 400	230 400	230 400	230 400	230 400

		<i>дейности</i> от ЦБ за общини (+)					
	31-13	<i>получени от общини целеви субсидии от ЦБ за капиталови разходи (+)</i>	323 900	387 600	387 600	387 600	387 600
61-00	Трансфери между бюджети (нето)		-16 026	-57 895	0	0	0
	61-01	трансфери между бюджети - получени трансфери (+)	31 903				
	61-02	трансфери между бюджети - предоставени трансфери (-)	-47 929	-57 895			
62-00	Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)		-137 585	-218 000	-236 000	-100 000	-100 000
	62-01	- получени трансфери (+)	314 311				
	62-02	- предоставени трансфери (-)	-451 896	-218 000	-236 000	-100 000	-100 000
	99-99	III. ОБЩО	400 689	342 105	382 000	518 000	518 000
76-00	Временни безлихвени заеми между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)		136 851	-90 000	-15 000	-15 000	-15 000
78-00	Временни безлихвени заеми от/за държавни предприятия и други сметки, включени в консолидираната фискална програма (нето)		90 000	-170 000	0	0	0
	78-33	Временни безлихвени заеми от/за сметки за чужди средства (нето)	90 000	-170 000			
	99-99	IV. ОБЩО	226 851	-260 000	-15 000	-15 000	-15 000

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

за периода от до
01.01.2014 31.12.2017

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код :

5805

(по ЕБК)

(в лева)

	V. ДЕФИЦИТ / ИЗЛИШЪК = = I.(раздел)- II.(раздел=рекапитулацията от всички дейности)+III.(раздел=рекапитулаци я от всички трансфери)	Отчет	Бюджет	Проектобюд жет	Прогноза	Прогноза
		2013	2014	2015	2016	2017
	06 :					
	99-99	1 979 699	1 843 183	1 049 277	1 162 277	1 355 377

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

за периода от до
01.01.2014 31.12.2017

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

2017

Каварна

код :

5805

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

(по ЕБК)

(в лева)

		VI. ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ - ПОЗИЦИИ	Отчет	Бюджет	Проектбюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		061					
83-00		Заеми от банки и други лица в страната - нето (+/-)	-600 000	-600 000	-600 000	-150 000	0
	83-82	<i>погашения по дългосрочни заеми от други лица в страната (-)</i>	-600 000	-600 000	-600 000	-150 000	
86-00		Погашения на държавни (общински) ценни книжа (-)	-464 510	-464 510	-464 510	-464 510	-464 510
	86-21	<i>погашения по дългосрочни държавни (общински) ценни книжа (-)</i>	-464 510	-464 510	-464 510	-464 510	-464 510

93-00	Друго финансиране - нето(+/-)	-77 820	0	0	0	0
93-39	друго финансиране - операции с пасиви (+/-)	-77 820				
95-00	Депозити и средства по сметки - нето (+/-) (този параграф се използва и за наличностите на ЦБ в БНБ)	-11 258	139 854	0	0	0
95-01	<i>остатък</i> в левове по сметки от <i>предходния период</i> (+)	128 596	139 854			
95-07	<i>наличност</i> в левове по сметки в <i>края на периода</i> (-)	-139 854				
99-99	VII. ОБЩО ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ	-1 153 588	-924 656	-1 064 510	-614 510	-464 510
Контрола (дефицит/излишък+ финансиране)		826 111				890 867

ИЗГОТВИЛ :

ГЛ. СЧЕТОВОДИТЕЛ :

/ име, фамилия /

служебен телефон :

РЪКОВОДИТЕЛ :

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от 01.01.2014 до 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код : **5805**
(по ЕБК)

(в лева)

		II.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
	101	<----- ГРУПА - код по ЕБК					

		Изпълнителни и законодателни органи					
		(наименование на групата)					
01-00	Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения		56 877	107 600	115 000	115 000	115 000
01-01	заплати и възнаграждения на персонала нает по <i>трудо</i> ви правоотношения		56 877	107 600	115 000	115 000	115 000
02-00	Други възнаграждения и плащания за персонала		35	0	0	0	0
02-09	<i>други</i> плащания и възнаграждения		35				
05-00	Задължителни осигурителни вноски от работодатели		10 517	18 723	18 723	18 723	18 723
05-51	осигурителни вноски от работодатели за <i>Държавното обществено осигуряване (ДОО)</i>		6 920	11 168	11 168	11 168	11 168
05-60	<i>здравно-осигурителни вноски</i> от работодатели		2 904	5 165	5 165	5 165	5 165
05-80	вноски за <i>допълнително задължително осигуряване от работодатели</i>		693	2 390	2 390	2 390	2 390
10-00	Издръжка		664 065	729 300	740 000	737 000	737 000
10-11	Храна		4 661				
10-15	материали		77 014	93 000	105 000	100 000	100 000
10-16	вода, горива и енергия		230 884	245 000	230 000	230 000	230 000
10-20	разходи за <i>външни услуги</i>		243 684	269 000	270 000	270 000	270 000
10-30	Текущ ремонт		20 344	25 000	18 000	25 000	25 000

10-51	командировки <i>в страната</i>	22 641	27 000	27 000	27 000	27 000
10-52	краткосрочни командировки <i>в чужбина</i>	2 176	3 000	10 000	10 000	10 000
10-53	дългосрочни командировки <i>в чужбина</i> - използва се от разпоредители с представителства в чужбина			10 000	10 000	10 000
10-62	разходи за <i>застраховки</i>	10 807	10 000	10 000	10 000	10 000
10-91	други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	2 751	15 300	20 000	20 000	20 000
10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноси	24 843	7 000	5 000	5 000	5 000
10-98	други разходи, неklasифицирани в другите параграфи и подпараграфи	24 260	35 000	35 000	30 000	30 000
19-00	Разходи за лихви по заеми от страната	3 798	8 000	10 000	10 000	10 000
19-01	платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	2 000	6 000	7 000	7 000	7 000
19-81	платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	1 798	2 000	3 000	3 000	3 000
42-00	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата	7 959	5 000	5 000	10 000	10 000
42-14	обезщетения и помощи по <i>решение на общинския съвет</i>	7 959	5 000	5 000	10 000	10 000
46-00	Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	8 277	10 500	10 000	10 000	10 000
52-00	Придобиване на дълготрайни материални	1 782	0	9 000	15 000	5 000

активи							
52-01	придобиване на <i>компютри и хардуер</i>			6 000	10 000	5 000	
52-03	придобиване на <i>друго оборудване, машини и съоръжения</i>	1 782		3 000	5 000		
99-99	П. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	753 310	910 323	907 723	915 723	905 723	

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от 01.01.2014 до 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код : **5805**
(по ЕБК)

(в лева)

		П.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017

		02 :					
	301	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
		Образование					
		(наименование на групата)					
10-00 Издръжка			275 848	332 900	335 100	335 100	335 100
	10-11	Храна	67 229	115 000	108 000	108 000	108 000
	10-13	Постелен инвентар и облекло	368				
	10-14	Учебни и научно-изследователски разходи и книги за библиотеките	696	1 000			
	10-15	материали	22 674	22 000	20 000	20 000	20 000
	10-16	вода, горива и енергия	112 238	126 000	129 800	129 800	129 800
	10-20	разходи за <i>външни услуги</i>	47 094	46 740	45 000	45 000	45 000
	10-30	Текущ ремонт	22 893	19 000	27 000	27 000	27 000
	10-51	командировки <i>в страната</i>	461	900	2 000	2 000	2 000

10-62	разходи за <i>застраховки</i>	1 731	2 060	3 000	3 000	3 000
10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноси	292	200	300	300	300
10-98	други разходи, неklasифицирани в другите параграфи и подпараграфи	172				
19-00	Разходи за лихви по заеми от страната	20	100	100	100	100
19-01	платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	10	20	20	20	20
19-81	платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	10	80	80	80	80
52-00	Придобиване на дълготрайни материални активи	14 403	16 000	0	20 000	20 000
52-03	придобиване на <i>друго оборудване, машини и съоръжения</i>	1 800	16 000		20 000	20 000
52-05	придобиване на <i>стопански инвентар</i>	12 603				
99-99	П. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	290 271	349 000	335 200	355 200	355 200

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от до
01.01.2014 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код :

5805

(по ЕБК)

(в лева)

		II.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектбюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
	401	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
		Здравеопазване (наименование на групата)					
02-00		Други възнаграждения и плащания за персонала	1 320	0	0	0	0

	02-05	изплатени суми от СБКО за облекло и други на персонала, с характер на възнаграждение	1 320				
10-00	Издръжка		56 327	81 500	65 000	63 000	63 000
	10-11	Храна	24 700	30 000	25 000	25 000	25 000
	10-12	Медикаменти	65	200			
	10-13	Постелен инвентар и облекло	107	3 000			
	10-14	Учебни и научно-изследователски разходи и книги за библиотеките	219	100			
	10-15	материали	3 611	4 500	3 000	3 000	3 000
	10-16	вода, горива и енергия	21 587	32 500	30 000	28 000	28 000
	10-20	разходи за външни услуги	3 723	3 500	3 000	3 000	3 000
	10-30	Текущ ремонт	1 624	5 000	1 500	1 500	1 500
	10-62	разходи за застраховки	596	600	500	500	500
	10-91	други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)		2 000	2 000	2 000	2 000
	10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноси	95	100			
43-00	Субсидии за нефинансови предприятия		399 901	400 000	400 000	400 000	400 000
	43-02	за осъществяване на болнична помощ	399 901	400 000	400 000	400 000	400 000
52-00	Придобиване на дълготрайни материални активи		4 201	10 000	4 000	4 000	4 000
	52-05	придобиване на стопански инвентар	4 201		4 000	4 000	4 000

55-00 Капиталови трансфери		97 597	2 824	0	0	0
55-01	капиталови трансфери за <i>нефинансови предприятия</i>	97 597	2 824			
99-99	II. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	559 346	494 524	469 000	467 000	467 000

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от до
01.01.2014 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код : **5805**

(по ЕБК)

(в лева)

		II.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017

		02 :					
	503	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
		Програми, дейности и служби по социалното осигуряване, подпомагане и заетостта (наименование на групата)					
01-00	Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения		57 489	61 388	61 000	61 000	61 000
	01-01	заплати и възнаграждения на персонала нает по <i>трудо</i> ви правоотношения	57 489	61 388	61 000	61 000	61 000
02-00	Други възнаграждения и плащания за персонала		4 380	17 600	4 000	4 000	4 000
	02-01	за <i>нещатен</i> персонал нает по <i>трудо</i> ви правоотношения	2 969	17 600	4 000	4 000	4 000
	02-02	за персонала по <i>извънтрудо</i> ви правоотношения	300				

	02-05	изплатени суми от СБКО за облекло и други на персонала, с характер на възнаграждение	980				
	02-09	други плащания и възнаграждения	131				
05-00	Задължителни осигурителни вноски от работодатели		11 009	14 462	12 000	12 000	12 000
	05-51	осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	7 152	9 615	8 000	8 000	8 000
	05-60	здравно-осигурителни вноски от работодатели	2 971	3 847	3 000	3 000	3 000
	05-80	вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	886	1 000	1 000	1 000	1 000
10-00	Издръжка		103 328	122 520	132 000	132 000	132 000
	10-11	Храна	57 326	60 000	60 000	60 000	60 000
	10-13	Постелен инвентар и облекло	386	200			
	10-15	материали	6 264	13 000	16 300	16 300	16 300
	10-16	вода, горива и енергия	22 449	25 000	24 600	24 600	24 600
	10-20	разходи за външни услуги	7 563	16 000	14 800	14 800	14 800
	10-30	Текущ ремонт	6 930	4 000	14 000	14 000	14 000
	10-51	командировки в страната	219	500	100	100	100
	10-62	разходи за застраховки	2 174	2 600	1 200	1 200	1 200
	10-91	други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)		1 220	1 000	1 000	1 000
	10-92	разходи за договорни санкции и	17				

		неустойки, съдебни обезщетения и разноски					
	99-99	II. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	176 206	215 970	209 000	209 000	209 000

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от 01.01.2014 до 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код : **5805**
(по ЕБК)

(в лева)

		II.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					

601	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
	Жилищно строителство, благоустройство, комунално стопанство (наименование на групата)					
10-00 Издръжка		417 534	418 783	467 000	481 000	476 000
10-15	материали	6 881	6 200	15 000	15 000	15 000
10-16	вода, горива и енергия	220 025	235 300	250 000	260 000	262 000
10-20	разходи за <i>външни услуги</i>	71 462	54 483	71 000	75 000	75 000
10-30	Текущ ремонт	117 664	122 000	130 000	130 000	123 000
10-62	разходи за <i>застраховки</i>	509				
10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноски	993	800	1 000	1 000	1 000
19-00 Разходи за лихви по заеми от страната		2 789	0	1 500	2 000	2 000
19-01	платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	2 000		1 500	2 000	2 000
19-81	платени общински данъци, такси, наказателни лихви и	789				

§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
	602	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
		Опазване на околната среда (наименование на групата)					
01-00	Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения		166 455	190 300	200 000	200 000	200 000
	01-01	заплати и възнаграждения на персонала нает по <i>трудо</i> ви правоотношения	166 455	190 300	200 000	200 000	200 000
02-00	Други възнаграждения и плащания за персонала		3 294	1 410	2 000	2 000	2 000
	02-02	за персонала по <i>извън</i> трудови правоотношения	1 240	1 410	2 000	2 000	2 000

	02-05	изплатени суми от СБКО за облекло и други на персонала, с характер на възнаграждение	1 830				
	02-09	други плащания и възнаграждения	224				
05-00	Задължителни осигурителни вноски от работодатели		30 219	33 454	30 000	30 000	30 000
	05-51	осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	19 155	18 855	19 000	19 000	19 000
	05-60	здравно-осигурителни вноски от работодатели	8 043	9 228	8 000	8 000	8 000
	05-80	вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	3 021	5 371	3 000	3 000	3 000
10-00	Издръжка		1 141 897	1 693 480	1 822 500	1 822 500	1 819 500
	10-15	материали	24 380	70 144	60 000	60 000	60 000
	10-16	вода, горива и енергия	51 474	35 000	45 000	45 000	45 000
	10-20	разходи за външни услуги	1 051 679	1 564 166	1 696 000	1 696 000	1 693 000
	10-30	Текущ ремонт	5 391	6 000	3 000	3 000	3 000
	10-62	разходи за застраховки	8 752	14 000	15 000	15 000	15 000
	10-91	други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)		3 970	3 000	3 000	3 000
	10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноски	221	200	500	500	500
19-00	Разходи за лихви по заеми от страната		3 224	3 500	3 000	3 000	3 000
	19-01	платени държавни данъци, такси,	2 000	1 500	3 000	3 000	3 000

	19-81	наказателни лихви и административни санкции платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	1 224	2 000			
	99-99	П. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	1 345 089	1 924 664	2 057 500	2 057 500	2 054 500

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от 01.01.2014 до 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код : **5805**
(по ЕБК)

(в лева)

		П.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017

		02 :					
	702	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
		Физическа култура и спорт (наименование на групата)					
02-00	Други възнаграждения и плащания за персонала		1 069	0	0	0	0
	02-02	за персонала по <i>извънтрудови правоотношения</i>	1 069				
05-00	Задължителни осигурителни вноски от работодатели		118	0	0	0	0
	05-51	осигурителни вноски от работодатели за <i>Държавното обществено осигуряване (ДОО)</i>	79				
	05-60	<i>здравно-осигурителни вноски</i> от работодатели	39				
10-00	Издръжка		31 824	62 500	116 000	118 000	116 000
	10-12	Медикаменти	150				

10-15	материали	4 623	1 500	40 000	40 000	38 000
10-16	вода, горива и енергия	7 576	8 000	12 000	12 000	12 000
10-20	разходи за <i>външни услуги</i>	7 431		5 000	5 000	5 000
10-30	Текущ ремонт	3 377	20 000	20 000	20 000	20 000
10-62	разходи за <i>застраховки</i>	610	1 000	1 000	1 000	1 000
10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноски	21				
10-98	други разходи, неklasифицирани в другите параграфи и подпараграфи	8 036	32 000	38 000	40 000	40 000
19-00 Разходи за лихви по заеми от страната		868	0	700	700	700
19-01	платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	700		700	700	700
19-81	платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	168				
45-00 Субсидии на организации с нестопанска цел		595 600	637 000	558 000	558 000	555 000
99-99	II. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	629 479	699 500	674 700	676 700	671 700

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

за периода от до
01.01.2014 31.12.2017

(наименование на разпоредителя с бюджет)

2017

Каварна

код : **5805**

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

(по ЕБК)

(в лева)

		П.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
	703	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
		Култура (наименование на групата)					

01-00	Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения	50 455	58 000	60 000	60 000	60 000
01-01	заплати и възнаграждения на персонала нает по <i>трудови правоотношения</i>	50 455	58 000	60 000	60 000	60 000
02-00	Други възнаграждения и плащания за персонала	21 572	20 000	16 000	16 000	16 000
02-02	за персонала по <i>извънтрудови правоотношения</i>	20 652	20 000	16 000	16 000	16 000
02-05	изплатени суми от <i>СБКО за облекло и други</i> на персонала, с характер на възнаграждение	800				
02-09	<i>други</i> плащания и възнаграждения	120				
05-00	Задължителни осигурителни вноски от работодатели	9 964	13 550	12 000	12 000	12 000
05-51	осигурителни вноски от работодатели за <i>Държавното обществено осигуряване (ДОО)</i>	6 691	8 600	8 000	8 000	8 000
05-60	<i>здравно-осигурителни вноски</i> от работодатели	2 751	3 740	3 000	3 000	3 000
05-80	вноски за <i>допълнително задължително осигуряване от работодатели</i>	522	1 210	1 000	1 000	1 000
10-00	Издръжка	355 318	368 551	377 000	377 000	377 000
10-11	Храна	3 013				
10-15	материали	28 435	25 000	28 000	28 000	28 000
10-16	вода, горива и енергия	6 446	13 000	12 000	12 000	12 000
10-20	разходи за <i>външни услуги</i>	296 163	21 621	43 000	43 000	43 000
10-30	Текущ ремонт	156	800			

10-51	командировки <i>в страната</i>	2 484	4 750	5 000	5 000	5 000
10-52	краткосрочни командировки <i>в чужбина</i>	12 384	5 000	5 000	5 000	5 000
10-62	разходи за <i>застраховки</i>	97	200			
10-91	други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)		1 180	2 000	2 000	2 000
10-92	разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноси			1 500	1 500	1 500
10-98	други разходи, неклассифицирани в другите параграфи и подпараграфи	6 140	297 000	280 500	280 500	280 500
42-00	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата	0	1 000	1 000	1 000	1 000
42-14	обезщетения и помощи по <i>решение на общинския съвет</i>		1 000	1 000	1 000	1 000
45-00	Субсидии на организации с нестопанска цел	8 000				
51-00	Основен ремонт на дълготрайни материални активи	61 742	20 000			
52-00	Придобиване на дълготрайни материални активи	44 488	131 500	95 000	20 000	0
52-06	изграждане на <i>инфраструктурни обекти</i>	23 988	91 500	95 000	20 000	0
52-19	придобиване на <i>други ДМА</i>	20 500				
99-99	II. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	551 539	612 601	561 000	486 000	466 000

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от 01.01.2014 до 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код : **5805**
(по ЕБК)

(в лева)

		II.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
	803	<----- ГРУПА - код по ЕБК					

§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
	806	<----- ГРУПА - код по ЕБК					
		Други дейности по икономиката (наименование на групата)					
	10-00	Издръжка	9 588	22 800	36 000	35 000	35 000
	10-15	материали	1 150		8 000	7 000	7 000
	10-20	разходи за <i>външни услуги</i>	8 438	22 800	28 000	28 000	28 000
	99-99	П. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	9 588	22 800	36 000	35 000	35 000

ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2015-2017 г. НА
ПОСТЪПЛЕНИЯТА ОТ МЕСТНИ ПРИХОДИ И НА
РАЗХОДИТЕ ЗА МЕСТНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА КАВАРНА

(наименование на разпоредителя с бюджет)

за периода от 01.01.2014 до 31.12.2017
2017

Каварна

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

код : **5805**
(по ЕБК)

(в лева)

		II.1. РАЗХОДИ ПО ГРУПИ	Годишен отчет	Бюджет	Проектобюджет	Прогноза	Прогноза
§§	под-§§	НАИМЕНОВАНИЯ НА ПАРАГРАФИТЕ И ПОДПАРАГРАФИТЕ	2013	2014	2015	2016	2017
		02 :					
	901	<----- ГРУПА - код по ЕБК					

		Разходи неklasифицирани в другите функции (наименование на групата)					
10-00	Издръжка		18 686	15 000	15 000	15 000	6 000
	10-20	разходи за <i>външни услуги</i>	7 716	11 000			
	10-63	такса <i>ангажимент</i> по заеми	10 970	4 000	15 000	15 000	6 000
21-00	Разходи за лихви по емисии на държавни (общински) ценни книжа		127 009	122 000	101 000	87 500	60 400
	21-10	<i>лихви</i> по държавни (общински) ценни книжа	127 009	122 000	101 000	87 500	60 400
22-00	Разходи за лихви по заеми от страната		86 047	69 000	35 000	2 000	0
	22-24	Разходи за лихви по <i>други заеми от страната</i>	86 047	69 000	35 000	2 000	
	99-99	П. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	231 742	206 000	151 000	104 500	66 400

ДЕКЛАРАЦИЯ

Общински съвет – Каварна изразява своето несъгласие относно провежданата политика от НЗОК и наложените условия при сключване на договора с „МБАЛ-Каварна” ЕООД за 2014 година, като се намаляват клиничните пътеки от 45 на 19.

Общинският съвет изразява своята тревога, че това ще доведе до финансов колапс на болницата и тежки последици за жителите на община Каварна.

„МБАЛ-Каварна” ЕООД няма финансови задължения към 31.12.2013 година. Тя разполага с обновен сграден фонд и необходимата апаратура, отговарящи на изискванията на НЗОК. Болницата е последното лечебно заведение до границата с Република Румъния (45 км.)

Настояваме пред ръководството на НЗОК да преразгледа решението си за „МБАЛ-Каварна” ЕООД и да запази параметрите на договора от 2013 година.

Общински съвет – Каварна